

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Комин Андрей Эдуардович
Должность: ректор
Дата подписания: 30.11.2023 14:09:44
Уникальный программный ключ:
f6c6d686f0c899fdf76a1ed8b448462ab8e4c6b1ca3b4c66d40ad11bd60ae2

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ПРИМОРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНО-
ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

ПРИНЯТО

На заседании Учёного совета
ФГБОУ ВО Приморский ГАТУ
Протокол № ____
От ____ . ____ .202__ г.

УТВЕРЖДАЮ

Ректор ФГБОУ ВО Приморский ГАТУ
_____ А.Э. Комин

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

ПРАВОВЫЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

по специальности среднего профессионального образования
35.02.01 – Лесное и лесопарковое хозяйство
форма обучения – очная
ОП.08

Программа учебной дисциплины разработана в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом среднего профессионального образования (СПО) по профессии специалист лесного и лесопаркового хозяйства, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 07.05.2014 г. № 450 по специальности 35.02.01 Лесное и лесопарковое хозяйство (базовый уровень подготовки) и учебным планом подготовки специалистов среднего звена, утвержденным ректором ФГБОУ ВО Приморский ГАТУ.

ПАСПОРТ ФОНДА ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

Результатом освоения программы учебной дисциплины является овладение обучающимися общими (ОК) и профессиональными (ПК) компетенциями:

Код компетенции	Содержательная часть компетенции
ОК 01	Выбирать способы решения задач профессиональной деятельности применительно к различным контекстам
ОК 02	Использовать современные средства поиска, анализа и интерпретации информации и информационные технологии для выполнения задач профессиональной деятельности
ОК 03	Планировать и реализовывать собственное профессиональное и личностное развитие, предпринимательскую деятельность в профессиональной сфере
ОК 04	Эффективно взаимодействовать и работать в коллективе и команде
ОК 05	Осуществлять устную и письменную коммуникацию на государственном языке Российской Федерации с учетом особенностей социального и культурного контекста
ОК 06	Проявлять гражданско-патриотическую позицию, демонстрировать осознанное поведение на основе традиционных общечеловеческих ценностей, в том числе с учетом гармонизации межнациональных и межрелигиозных отношений, применять стандарты антикоррупционного поведения
ОК 07	Содействовать сохранению окружающей среды, ресурсосбережению, применять знания об изменении климата, принципы бережливого производства, эффективно действовать в чрезвычайных ситуациях
ОК 08	Использовать средства физической культуры для сохранения и укрепления здоровья в процессе профессиональной деятельности и поддержания необходимого уровня физической подготовленности
ОК 09	Быть готовым к смене технологий в профессиональной деятельности.

ПК 1.1	Планировать, осуществлять и контролировать работы по лесному семеноводству
ПК 1.2	Планировать, осуществлять и контролировать работы по выращиванию посадочного материала
ПК 1.3	Проектировать и контролировать работы по лесовосстановлению, лесоразведению и руководить ими
ПК 1.4	Проектировать и контролировать работы по уходу за лесами и руководить ими
ПК 1.5	Осуществлять мероприятия по защите семян и посадочного материала от вредителей и болезней.
ПК 2.1	Проводить предупредительные мероприятия по охране лесов от пожаров, загрязнений и иного негативного воздействия
ПК 2.2	Осуществлять тушение лесных пожаров.
ПК 2.3	Проводить лесопатологическое обследование и лесопатологический мониторинг.
ПК 3.2	Планировать и контролировать работы по использованию лесов с целью заготовки древесины и других лесных ресурсов и руководить ими
ПК 3.3	Планировать, осуществлять и контролировать рекреационную деятельность охоты и руководить ими
ПК 4.1	Проводить таксацию срубленных, отдельно растущих деревьев и лесных насаждений
ПК 4.3	Проводить лесоустроительные работы с использованием современных информационных технологий

КОНТРОЛИРУЕМЫЕ РАЗДЕЛЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Контролируемые разделы дисциплины	Код контролируемых компетенций	Оценочные средства
Раздел 1. «Право и экономика»	ОК 01, ОК 02, ОК 03, ОК 04, ОК 06, ОК 07, ОК 08, ОК 09, ПК 1.1, ПК 1.2, ПК 1.3, ПК 1.4, ПК 1.5, ПК 2.1, ПК 2.2, ПК 2.3, ПК 3.2, ПК 3.3, ПК 4.1, ПК 4.3	Устный опрос, тестирование. Подготовка докладов, рефератов (письменный отчет)
Раздел 2. «Труд и социальная защита»	ОК 01, ОК 02, ОК 03, ОК 04, ОК 06, ОК 07, ОК 08, ОК 09, ПК 1.1, ПК 1.2, ПК 1.3, ПК 1.4, ПК 1.5, ПК 2.1, ПК 2.2, ПК 2.3, ПК 3.2, ПК 3.3, ПК 4.1, ПК 4.3	Устный опрос, тестирование. Подготовка докладов, рефератов (письменный отчет)
Раздел 3. «Административное право»	ОК 01, ОК 02, ОК 03, ОК 04, ОК 06, ОК 07, ОК 08, ОК 09, ПК 1.1, ПК 1.2, ПК 1.3, ПК 1.4, ПК 1.5, ПК 2.1, ПК 2.2, ПК 2.3, ПК 3.2, ПК 3.3, ПК 4.1, ПК 4.3	Устный опрос, тестирование. Подготовка докладов, рефератов (письменный отчет)

КОМПЛЕКТ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

Номер задания	Правильный ответ	Содержание вопроса	Время выполнения задания, мин
<i>Задания закрытого типа с указанием одного варианта ответа</i>			
1.	в	Работники имеют право расторгнуть трудовой договор, заключенный на неопределенный срок, предупредив об этом работодателя письменно: а) за 2 дня; б) за 1 месяц; в) за 2 недели; г) за 3 месяца.	2
2.	в	Полная дееспособность гражданина наступает: а) с 14 лет б) с 16 лет в) с 18 лет	2
3.	а	Гражданин приобретает предпринимательскую правоспособность: а) с момента государственной регистрации б) с момента приобретения дееспособности в) с момента приобретения правоспособности	2
4.	б	Регистрация юридического лица осуществляется в срок: а) семь дней б) пять дней в) три дня	2
5.	б	Трудовое право регулирует отношения в сфере: а) производства б) наемного труда в) экономики	2
6.	б	На основании чего складываются отношения между работником и работодателем: а) устава б) трудового договора в) трудового кодекса	2
7.		Совокупность институтов, составляющих единую	2

	в	отрасль права: а) структура б) система в) предмет	
8.	в	Форма трудового договора: а) нотариальная б) устная в) письменная	2
9.	в	Чему должен соответствовать нормативно-правовой акт: а) Трудовому кодексу РФ б) Гражданскому кодексу РФ в) Конституции РФ	2
10.	а	Меры дисциплинарного воздействия: а) штраф б) строгий выговор в) замечание	2
11.	в	Основные документы, предъявляемые для осуществления государственной регистрации юридического лица: а) квитанция об оплате госпошлины, устав б) учредительный договор, паспорт в) заявление, устав, договор, протокол, квитанция, бизнес-план...	2
12.	б	Нормальная продолжительность рабочего времени работников в учреждении не может превышать: а) 36 часов в неделю; б) 40 часов в неделю; в) 48 часов в неделю; г) 50 часов в неделю.	2
13.	г	Срок испытания при приеме на работу не может превышать: а) 1 недели; б) 2-х недель; в) 2-х месяцев; г) 3-х месяцев.	2
14.	б	Заработная плата должна выплачиваться: а) один раз в месяц; б) не реже чем каждые полмесяца;	2

		в) не реже чем один раз в неделю; г) верный ответ отсутствует	
15.	г	Основной источник трудового права: а) Кодекс РФ об административных правонарушениях; б) Гражданский кодекс РФ; в) Семейный кодекс РФ; г) Трудовой кодекс РФ	2
<i>Задания открытого типа с указанием правильного варианта ответа</i>			
1.	Приказом	Прием работника на работу оформляется _____	5
2.	Воскресенье	Общим выходным днем в РФ является _____	5
3.	Владение	Имущество по договору лизинга предоставляется во _____	5
4.	Двух	Процесс создания предпринимательской организации состоит из _____ стадий.	5
5.	Дееспособность	Установленная нормами административного права возможность реализации лицом прав и осуществления обязанностей в сфере государственного управления — это административная _____	5
6.	Собственность	Лизингодатель обязан приобрести имущество для дальнейшего предоставления его по договору лизинга в _____	5
7.	Конкуренция	Соперничество хозяйствующих субъектов, при котором самостоятельными действиями каждого из них исключается или ограничивается возможность каждого из них в одностороннем порядке воздействовать на общие условия обращения товаров на соответствующем товарном рынке называется _____	5
8.	Всегда	Подрядчик _____ несет ответственность за ненадлежащее качество предоставленных им материалов	5
9.	50	Число акционеров ЗАО не должно превышать _____	5
10.	Смешанный	Договор, в котором содержатся элементы различных договоров, предусмотренных законом или иными правовыми актами, называется _____	5
11.	Рождения	Административная правоспособность гражданина РФ наступает с _____	5
12.	Выделение	_____ - форма реорганизации, которая необходима, чтобы филиал стал самостоятельным юридическим лицом	5
13.	Филиал	Обособленным подразделением юридического лица является _____	5
14.	Офертой	Направление одной из сторон предложения _____	5

		вступить в договорные отношения именуется	
15.	Правительство РФ	Разработку государственных прогнозов социально-экономического развития Российской Федерации обеспечивает _____	5
<i>Задания открытого типа с указанием развернутого варианта ответа</i>			
1.	1)в трудовом договоре не оговорен срок его действия 2)ни одна из сторон не потребовала его расторжения в связи с истечением его срока действия 3)отсутствуют основания для заключения срочного трудового договора 4)работодатель заключил срочный трудовой договор в целях уклонения от предоставления прав и гарантий, предусмотренных работником, с которыми трудовой договор заключается на неопределенный срок	Срочный трудовой договор считается заключенным на неопределенный срок в случаях, если:	6
2.	на всех работников, заключивших трудовой договор с работодателями (юридическими или физическими лицами), независимо от их	Сфера действия законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, распространяется:	6

	организационно-правовых форм и форм собственности		
3.	законом, иным нормативным правовым актом или уставом (положением) организации определены перечень должностей, подлежащих замещению по конкурсу, и порядок избрания на должности	Трудовые правоотношения (на основании трудового договора) в результате избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности возникают, если ...	6
4.	нарушение установленных сроков выплаты заработной платы или выплата ее не в полном размере и требование работодателем исполнения трудовых обязанностей от работника, если работник не обеспечен средствами коллективной или индивидуальной защиты, либо работа угрожает жизни и здоровью работника	К понятию «принудительный труд» относится:	6
5.	1) правоотношения выборного профсоюзного органа в организации с работодателем, его администрацией	К организационно-управленческим правоотношениям относятся	6

	2) правоотношения коллектива работников с работодателем, его администрацией 3) социально-партнерские правоотношения на более высоком уровне, чем организация		
--	---	--	--

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ

Критерии оценки тестового задания формируются следующим образом:

- при проверке заданий закрытого типа с указанием одного варианта ответа выставляется **1 балл** за правильный ответ.

- при проверке заданий открытого типа с указанием правильного варианта ответа выставляется **2 балла** за правильный ответ; **0 баллов** за неверный ответ;

- при проверке задания открытого типа с указанием развернутого варианта ответа выставляется **3 балла** за правильный ответ; **2 балла** за правильный ответ с незначительными недочетами; **1 балл** за ответ, имеющий существенные недостатки, но при дополнении ответ может стать правильным; **0 баллов** за полностью неверный ответ.

- оценка «отлично» выставляется студенту, если набрано 100%-93% баллов;

- оценка «хорошо» - 92%-73% баллов;

- оценка «удовлетворительно» - 72%-56% баллов;

- оценка «неудовлетворительно» - менее 55% баллов.