

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Комин Андрей Эдуардович

Должность: ректор

Дата подписания: 11.11.2023 15:52:55

Уникальный программный ключ:

f6c6d686f0c899fdf76a1ed8b448452ab8cac6fb1af6547b6d40cdf1bdu601e3

ФГБОУ ВО Приморский ГАТУ	Кодекс этики и служебного поведения работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Приморский государственный аграрно-технологический университет»	ПЛ - 2023	Лист 1
ПЛ-2023		Взамен ПЛ-2022	Листов 8

Рассмотрено на заседании
Ученого совета
ФГБОУ ВО Приморский ГАТУ
27 ноября 2023г., протокол № 3

УТВЕРЖДАЮ
Ректор ФГБОУ ВО Приморский ГАТУ

_____ А.Э. Комин
М.П.

**Кодекс
этики и служебного поведения работников
федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего образования «Приморский
государственный аграрно-технологический университет»**

Уссурийск 2023

ФГБОУ ВО Приморский ГАТУ	Кодекс этики и служебного поведения работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Приморский государственный аграрно-технологический университет»	ПЛ - 2023	Лист 2
ПЛ-2023		Взамен ПЛ-2022	Листов 8

1 Общие положения

1.1 Настоящий Кодекс этики и служебного поведения работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Приморский государственный аграрно-технологический университет» разработан в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента Российской Федерации от 12 августа 2002г. № 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих» и основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2 Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники ФГБОУ ВО Приморский ГАТУ (далее – Университет), независимо от замещаемой должности.

1.3 Гражданину Российской Федерации, устраивающемуся на работу в ФГБОУ ВО Приморский ГАТУ, рекомендуется ознакомиться с положениями Кодекса и руководствоваться ими в процессе своей деятельности.

1.4 Работникам Университета рекомендуется принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса.

1.5 Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников Университета для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также в целях предупреждения коррупции, содействие укреплению доверия граждан к государственным учреждениям и повышение авторитета работников Университета.

1.6 Кодекс призван повысить ответственность каждого работника Университета за свои действия во время исполнения должностных обязанностей и эффективность выполнения своих должностных обязанностей.

1.7 Кодекс служит основой для формирования уважительного отношения к государственным учреждениям в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников, их самоконтроля.

ФГБОУ ВО Приморский ГАТУ	Кодекс этики и служебного поведения работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Приморский государственный аграрно-технологический университет»	ПЛ - 2023	Лист 3
ПЛ-2023		Взамен ПЛ-2022	Листов 8

1.8 Знание и соблюдение работниками положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

2 Основные принципы и правила служебного поведения работников Университета

2.1 Работники Университета, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы Университета;

б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности государственного учреждения;

в) осуществлять свою деятельность в пределах установленных полномочий;

г) обеспечивать равное, беспристрастное отношение ко всем физическим и юридическим лицам, не оказывать предпочтение каким-либо общественным или религиозным объединениям, профессиональным или социальным группам, гражданам и организациям и не допускать предвзятости в отношении таких объединений, групп, граждан и организаций;

д) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

е) уведомлять работодателя, органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к работнику каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

ж) соблюдать установленные федеральными законами ограничения и запреты, исполнять обязанности, связанные с должностными обязанностями;

з) соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий и общественных объединений;

ФГБОУ ВО Приморский ГАТУ	Кодекс этики и служебного поведения работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Приморский государственный аграрно-технологический университет»	ПЛ - 2023	Лист 4
ПЛ-2023		Взамен ПЛ-2022	Листов 8

и) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

к) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

л) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

м) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником Университета должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету Университета;

н) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

о) не использовать должностное положение при решении вопросов личного характера;

п) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности Университета, руководства Университета;

р) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе Университета, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

с) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности;

т) постоянно повышать уровень своей квалификации, стремиться к повышению качества своей работы.

2.2 Работники Университета соблюдают Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы и федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации.

2.3 Работники Университета в своей деятельности не допускают нарушения законов и иных нормативных правовых актов, исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

ФГБОУ ВО Приморский ГАТУ	Кодекс этики и служебного поведения работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Приморский государственный аграрно-технологический университет»	ПЛ - 2023	Лист 5
ПЛ-2023		Взамен ПЛ-2022	Листов 8

2.4 Работники Университета противодействуют проявлениям коррупции и предпринимают меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

2.5 Работники Университета при исполнении ими должностных обязанностей не допускают личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

2.6 При исполнении должностных обязанностей работник Университета обязан заявить о наличии или возможности наличия у него личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей.

2.7 Работник Университета, который в соответствии с законодательством Российской Федерации обязан представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов своей семьи, предоставляет такие сведения.

2.8 Работник Университета уведомляет работодателя, органы прокуратуры Российской Федерации или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

2.9 Работник Университета принимает соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением должностных обязанностей.

2.10 Работник Университета, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в Университете либо его подразделении благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

2.11 Работник Университета, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, призван:

а) регулировать взаимоотношения в коллективе на основе принципов и норм профессиональной этики;

ФГБОУ ВО Приморский ГАТУ	Кодекс этики и служебного поведения работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Приморский государственный аграрно-технологический университет»	ПЛ - 2023	Лист 6
ПЛ-2023		Взамен ПЛ-2022	Листов 8

б) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

в) принимать меры по предупреждению коррупции;

г) не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

2.12 Работник Университета, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему работники не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

3 Этические правила служебного поведения работников Университета

3.1 В служебном поведении работнику Университета необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2 В служебном поведении работник Университета воздерживается от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

г) курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами.

3.3 Работнику Университета при исполнении должностных обязанностей необходимо соблюдать и придерживаться следующих речевых норм:

а) ясности, обеспечивающей доступность и простоту в общении;

ФГБОУ ВО Приморский ГАТУ	Кодекс этики и служебного поведения работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Приморский государственный аграрно-технологический университет»	ПЛ - 2023	Лист 7
ПЛ-2023		Взамен ПЛ-2022	Листов 8

б) грамотности, основанной на использовании общепринятых правил русского литературного языка;

в) логичности, предполагающей последовательность, непротиворечивость и обоснованность изложения мыслей.

3.4 Работники Университета призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Работники Университета должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами, обучающимися и коллегами.

3.5 Внешний вид работника Университета при исполнении им должностных обязанностей, в зависимости от условий трудовой функции, должен способствовать уважительному отношению граждан к государственным учреждениям, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

4 Ответственность за нарушение положений Кодекса

4.1 Нарушение работником Университета положений Кодекса подлежит моральному осуждению на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников ФГБОУ ВО Приморский ГАТУ и урегулированию конфликта интересов.

Соблюдение гражданскими служащими положений Кодекса учитывается при формировании кадрового резерва, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

Согласовано:

Главный юрист

Рыженко М.А.

