

Документ подписан подлинной электронной подписью Информация о владельце: ФИО: Козин Андрей Эдуардович Должность: ректор Дата подписания: 21.09.2021 16:27:18 Уникальный программный ключ: f6c6d686f0c8996df76a1ed8b448452ab8cac6fb1af6547b6d40cdf1bdc60ae2	ФГБОУ ВО Приморская ГСХА ПЛ-2021	ПОЛОЖЕНИЕ об организации и проведении конкурсного отбора претендентов на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Приморская государственная сельскохозяйственная академия»	ПЛ - 2021 Взамен ПЛ-2020	Лист 1 Листов 16
--	--	---	--------------------------------	------------------------

Рассмотрено на заседании Ученого совета
 ФГБОУ ВО Приморская ГСХА

21 августа 2021г., протокол № 13

УТВЕРЖДАЮ
 Ректор ФГБОУ ВО Приморская ГСХА

_____ А.Э. Козин
 М.П.

ПОЛОЖЕНИЕ

об организации и проведении конкурсного отбора претендентов на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Приморская государственная сельскохозяйственная академия»

ФГБОУ ВО Приморская ГСХА	ПОЛОЖЕНИЕ об организации и проведении конкурсного отбора претендентов на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Приморская государственная сельскохозяйственная академия»	ПЛ - 2021	Лист 2
ПЛ-2021		Взамен ПЛ-2020	Листов 16

1 Общие положения

1.1 Настоящее Положение об организации и проведении конкурсного отбора претендентов на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Приморская государственная сельскохозяйственная академия» (далее - Положение), определяет порядок и условия замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Приморская государственная сельскохозяйственная академия» (далее – ФГБОУ ВО Приморская ГСХА, Академия), и заключения с ними трудовых договоров на неопределенный срок или на определенный срок не более пяти лет.

1.2 Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Приказом Минобрнауки России от 23.07.2015 г. № 749 «Об утверждении Положения о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу», Уставом ФГБОУ ВО Приморская ГСХА.

1.3 Должности педагогических работников, отнесенные к профессорско-преподавательскому составу, указаны в пункте 1 раздела I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 08.08.2013 г. № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций».

1.4 Заключению трудового договора на замещение должности педагогического работника в Академии, а также переводу на такую должность предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности (далее - конкурс).

В целях сохранения непрерывности учебного процесса допускается заключение трудового договора на замещение должности педагогического

ФГБОУ ВО Приморская ГСХА	ПОЛОЖЕНИЕ об организации и проведении конкурсного отбора претендентов на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Приморская государственная сельскохозяйственная академия»	ПЛ - 2021	Лист 3
ПЛ-2021		Взамен ПЛ-2020	Листов 16

работника без избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности при приеме на работу по совместительству - на срок не более одного года, а для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу.

Конкурс не проводится при переводе педагогического работника на должность аналогичную или нижестоящую по отношению к занимаемой им должности в том же структурном подразделении или при переводе в другое структурное подразделение до окончания срока трудового договора.

1.5 Не проводится конкурс на замещение должностей декана факультета (института).

1.6 Педагогические работники, с которыми по результатам конкурса на замещение соответствующих должностей заключены трудовые договоры на неопределенный срок, не проходят повторно конкурс на данные должности в период занятия ими в установленном порядке указанных должностей.

1.7 Конкурс на должности профессора и доцента среди ведущих мировых ученых проводится заочно. В конкурсе принимают участие ведущие мировые ученые, имеющие приглашения для работы в Академии.

1.8 Конкурс на вакантные должности не проводится при переводе педагогического работника с его согласия, в том числе в связи с реорганизацией организации или ее структурного подразделения и (или) сокращением численности (штата), на должность аналогичную или нижестоящую по отношению к занимаемой им должности в том же структурном подразделении или при переводе в другое структурное подразделение до окончания срока трудового договора.

1.9 Настоящее положение не распространяется на лиц, привлекаемых к преподавательской деятельности в Академии на условиях почасовой оплаты труда.

1.10 Общие требования к претендентам для занятия должности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу:

- отсутствие ограничений на занятие педагогической деятельностью, установленных законодательством Российской Федерации;

- обучение по программам дополнительного профессионального образования (повышение квалификации) в области информационно-коммуникационных технологий, по профилю педагогической деятельности

ФГБОУ ВО Приморская ГСХА	ПОЛОЖЕНИЕ об организации и проведении конкурсного отбора претендентов на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Приморская государственная сельскохозяйственная академия»	ПЛ - 2021	Лист 4
ПЛ-2021		Взамен ПЛ-2020	Листов 16

не реже чем один раз в три года, а также обучение и проверка знаний и навыков в области охраны труда, оказания первой помощи;

- выполнение показателей учебно-методической работы и научной (научно-исследовательской) деятельности педагогических работников, относящихся к профессорско-педагогическому составу (наличие опубликованных по профилю ОПОП учебных изданий и научных трудов):

профессор – учебные издания, в том числе учебник и/или учебное пособие (не менее 5 п.л. авторского участия), и научная монография (не менее 3 п.л. авторского участия), научные труды (научные статьи, тезисы докладов научных конференций обязательно - по профилю образовательной программы или профилю педагогической деятельности), размещенных в базе данных РИНЦ, обязательно - ВАК и научные публикации, индексируемые в наукоемких и библиографических базах данных Scopus, Web of Science;

доцент - учебные издания, в том числе учебник и/или учебное пособие (не менее 3 п.л. авторского участия), и научная монография (не менее 3 п.л. авторского участия), а также научные труды (научные статьи, тезисы докладов научных конференций обязательно - по профилю образовательной программы или профилю педагогической деятельности), размещенных в базе данных РИНЦ, обязательно - ВАК и научные публикации, индексируемые в наукоемких и библиографических базах данных Scopus, Web of Science;

старший преподаватель – учебные издания, научные труды (научные статьи, тезисы докладов научных конференций обязательно - по профилю образовательной программы или профилю педагогической деятельности), размещенных в базе данных РИНЦ, ВАК и научные публикации, индексируемые в наукоемких и библиографических базах данных Scopus, Web of Science;

ассистент – учебные издания (не требуются для претендента избираемого впервые), научные труды (научные статьи, тезисы докладов научных конференций обязательно - по профилю образовательной программы или профилю педагогической деятельности), размещенных в базе данных РИНЦ.

2 Порядок и процедура организации конкурсного отбора

2.1 Не позднее двух месяцев до окончания учебного года ректор объявляет фамилии и должности педагогических работников, у которых в

ФГБОУ ВО Приморская ГСХА	ПОЛОЖЕНИЕ об организации и проведении конкурсного отбора претендентов на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Приморская государственная сельскохозяйственная академия»	ПЛ - 2021	Лист 5
ПЛ-2021		Взамен ПЛ-2020	Листов 16

следующем учебном году истекает срок трудового договора, путем размещения на официальном сайте Академии в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее - сайт Академии).

2.2 При наличии вакантной должности педагогического работника конкурсный отбор в установленном порядке объявляется ректором в период учебного года.

2.3 Конкурс объявляется ректором на сайте Академии не менее чем за два месяца до даты его проведения.

В объявлении о проведении конкурса на сайте Академии указываются:

- перечень должностей педагогических работников, на замещение которых объявляется конкурс;
- перечень основных дисциплин;
- квалификационные требования по должностям педагогических работников;
- место (адрес) приема заявления для участия в конкурсе;
- срок приема заявления для участия в конкурсе (не менее одного месяца со дня размещения объявления о конкурсе на сайте организации);
- место и дата проведения конкурса.

2.4 В связи с принятием решения о проведении организационно-штатных мероприятий, в связи с перераспределением учебной нагрузки, а также исключением вакантных должностей, на замещение которых объявлен конкурс, ректор Академии имеет право отменить проведение конкурсного отбора (полностью или в отношении отдельных должностей) на замещение должностей профессорско-преподавательского состава до даты проведения заседания Ученого совета, на котором принимается итоговое решение и определяются победители конкурса.

Отмена конкурсного отбора (полностью или в отношении отдельных должностей) осуществляется путем издания приказа и размещения соответствующей информации об отмене конкурса на официальном сайте Академии в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3 Перечень документов на участие в конкурсе, порядок их подачи

3.1 Заявление претендента для участия в конкурсе должно поступить в Академию до окончания срока приема заявления для участия в конкурсе, указанного в объявлении о проведении конкурса.

ФГБОУ ВО Приморская ГСХА	ПОЛОЖЕНИЕ об организации и проведении конкурсного отбора претендентов на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Приморская государственная сельскохозяйственная академия»	ПЛ - 2021	Лист 6
ПЛ-2021		Взамен ПЛ-2020	Листов 16

Заявление оформляется согласно Приложению № 1 к настоящему Положению.

3.2 К заявлению на участие в конкурсном отборе прилагаются следующие документы:

3.2.1 документы, подтверждающие отсутствие ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования (справка об отсутствии/наличии судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям; заключение психиатра, нарколога);

3.2.2 документы, подтверждающие соответствие претендента квалификационным требованиям, в том числе:

- копии документов о наличии высшего образования, ученой степени и (или) ученого звания;

- копии документов о повышении квалификации по профилю профессиональной деятельности за последние три года;

- копии документов, подтверждающих наличие научно-педагогического стажа работы и/или опыта работы в области профессиональной деятельности, осваиваемой обучающимися или соответствующего преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю) (подтверждается копией трудовой книжки, справками о ведении педагогической работы на условиях почасовой оплаты и т.д.);

- отчет преподавателя Академии о результатах профессиональной деятельности за отчетный период (отчетный период - срок действия трудового договора, по окончании которого претендент подает заявление на участие в конкурсном отборе). Отчет формируется по 6 видам деятельности: учебная, методическая, научная, международная, воспитательная, организационно-управленческая, с обязательным проставлением баллов выполнения показателей (Приложение № 2 к настоящему Положению);

- для претендентов, ранее не работающих в Академии, отчет преподавателя о результатах профессиональной деятельности за отчетный период (отчетный период – три года, предшествующие подаче заявления на участие в конкурсном отборе, с выведением среднего показателя на 1 год). Отчет формируется по 6 видам деятельности: учебная, методическая, научная, международная, воспитательная, организационно-управленческая, с обязательным проставлением баллов выполнения показателей (Приложение № 2 к настоящему Положению).

ФГБОУ ВО Приморская ГСХА	ПОЛОЖЕНИЕ об организации и проведении конкурсного отбора претендентов на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Приморская государственная сельскохозяйственная академия»	ПЛ - 2021	Лист 7
ПЛ-2021		Взамен ПЛ-2020	Листов 16

4 Процедура рассмотрения конкурсных документов претендентов

4.1 Претендент не допускается к конкурсу в случае:

- несоответствия представленных документов требованиям, предъявляемым по соответствующей должности;
- непредставления установленных документов;
- нарушения установленных сроков поступления заявления.

4.2 По окончании срока подачи документов отделом кадров Академии составляется список претендентов на должности педагогических работников, относящиеся к профессорско-преподавательскому составу, подавших заявления для участия конкурсе, с указанием должностей, ученых степеней и (или) ученых званий.

4.3 Документы, поступившие от претендентов, список претендентов на должности педагогических работников, относящиеся к профессорско-преподавательскому составу, передаются ученому секретарю Академии.

4.4 Ученый секретарь Академии рассматривает поступившие документы, решение об отказе в допуске претендента к участию в конкурсе принимается по основаниям, перечисленным в пункте 4.1 настоящего Положения.

4.5 В случае отказа в допуске претендента к участию в конкурсе, сотрудники отдела кадров, ответственные за прием документов, информируют претендента об отказе.

4.6 Конкурсные материалы лиц, участвующих в конкурсе, в период занятия ими в установленном порядке педагогических должностей в Академии, предварительно рассматриваются на заседании Ученого совета соответствующего института. Претенденты отчитываются на заседании о научно-педагогической деятельности за период, предшествующий конкурсу.

4.7 Отчет претендентов о результатах профессиональной деятельности (преподавателей Академии и претендентов, ранее не работающих в Академии) может рассматриваться на Ученом совете института заочно в отсутствие претендентов.

4.8 По результатам обсуждения кандидатур на должности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, Ученый совет института выносит рекомендации Ученому совету Академии к избранию на должности по

ФГБОУ ВО Приморская ГСХА	ПОЛОЖЕНИЕ об организации и проведении конкурсного отбора претендентов на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Приморская государственная сельскохозяйственная академия»	ПЛ - 2021	Лист 8
ПЛ-2021		Взамен ПЛ-2020	Листов 16

каждой кандидатуре отдельно.

4.9 Рекомендации Ученому совету Академии принимаются открытым голосованием простым большинством голосов от принявших участие в голосовании. В голосовании имеют право принять участие только члены Ученого совета института. Заседание Ученого совета института является правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа членов Ученого совета.

4.10 Выписка из протокола заседания Ученого совета института, содержащая рекомендации Ученому совету Академии и подписанная председателем и секретарем совета, передается в Ученый совет Академии.

В выписке по каждому кандидату указывается количество баллов выполнения показателей, указанных претендентом в отчете о результатах профессиональной деятельности.

4.11 Деканы институтов несут персональную ответственность за своевременную подготовку и представление указанных рекомендаций.

4.12 Претенденты на должность педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, не получившие положительной рекомендации Ученого совета института, имеют право на дальнейшее участие в выборах на Ученом совете Академии.

5 Проведение конкурсного отбора (принятие итогового решения и определения победителей конкурса)

5.1 Конкурс на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, проводится на Ученом совете Академии.

Ученый совет Академии вправе предложить претенденту провести пробные лекции или другие учебные занятия.

5.2 Претендент имеет право ознакомиться с условиями предлагаемого к заключению трудового договора и присутствовать при рассмотрении его кандидатуры. Неявка претендента не является препятствием для проведения конкурса.

5.3 Конкурс на должности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, проводится на Ученом совете Академии при участии в голосовании не менее 2/3 списочного состава

ФГБОУ ВО Приморская ГСХА	ПОЛОЖЕНИЕ об организации и проведении конкурсного отбора претендентов на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Приморская государственная сельскохозяйственная академия»	ПЛ - 2021	Лист 9
ПЛ-2021		Взамен ПЛ-2020	Листов 16

совета. Проведение конкурса на Ученом совете Академии организует ученый секретарь.

5.4. Ученый секретарь Ученого совета с момента получения всех документов по претендентам, представляемым на обсуждение Ученого совета, готовит повестку дня предстоящего заседания Ученого совета в рамках предоставленных ему по должности полномочий, обеспечивая системность и очередность рассмотрения вопросов и постановки их на голосование.

5.5 На заседании Ученого совета Академии ученый секретарь доводит до сведения присутствующих данные претендентов, положительные и (или) отрицательные рекомендации Ученого совета института по каждой кандидатуре.

После этого члены Ученого совета Академии открытым голосованием принимают решение о включении кандидатуры в бюллетень для тайного голосования по конкурсному отбору на должность.

5.6 Претенденты вправе снять свою кандидатуру с конкурса на любом этапе его проведения одним из следующих способов:

- подать письменное заявление на имя ректора;
- выступить с устным заявлением о снятии кандидатуры (что фиксируется в протоколе заседания Ученого совета Академии).

5.7 В бюллетень для тайного голосования вносятся фамилии претендентов, допущенных к участию в конкурсе и не заявивших о снятии своей кандидатуры. Число избирательных бюллетеней должно быть равно списочному составу Ученого совета Академии.

5.8 Для подсчета голосов перед началом тайного голосования на Ученом совете избирается счетная комиссия из состава членов совета в количестве не менее 3-х человек. Из своего состава счетная комиссия выбирает председателя, что оформляется протоколом.

5.9 Подсчет голосов начинается сразу после проведения тайного голосования. Перед началом подсчета голосов счетная комиссия подсчитывает и погашает неиспользованные бюллетени, их количество вносится в протокол. Затем устанавливается количество зарегистрировавшихся участников заседания – членов Ученого совета Академии и число выданных бюллетеней. Эти данные также заносятся в протокол.

ФГБОУ ВО Приморская ГСХА	ПОЛОЖЕНИЕ об организации и проведении конкурсного отбора претендентов на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Приморская государственная сельскохозяйственная академия»	ПЛ - 2021	Лист 10
ПЛ-2021		Взамен ПЛ-2020	Листов 16

5.10 Подсчет голосов осуществляется счетной комиссией по избирательным бюллетеням. Недействительными признаются бюллетени:

- в которых знак голосования не проставлен;
- в которых вписаны другие лица;
- в которых знаком голосования отмечено более одной фамилии.

5.11 Решение по конкурсу принимается Ученым советом Академии путем тайного голосования. Результаты голосования оформляются протоколом счетной комиссии и утверждаются Ученым советом Академии.

Прошедшим избрание по конкурсу считается претендент, получивший путем тайного голосования более половины голосов членов Ученого совета Академии от числа принявших участие в голосовании при кворуме не менее 2/3 списочного состава Ученого совета.

Если голосование проводилось по единственному претенденту, и он не набрал необходимого количества голосов, конкурс признается несостоявшимся.

Если голосование проводилось по двум и более претендентам, и никто из них не набрал необходимого количества голосов, то проводится второй тур избрания, при котором повторное тайное голосование проводится по двум претендентам, получившим наибольшее количество голосов в первом туре избрания.

В случае, когда при повторном тайном голосовании никто из претендентов не набрал более половины голосов, конкурс признается несостоявшимся.

5.12 Если на конкурс не подано ни одного заявления или ни один из претендентов, подавших заявление, не был допущен к конкурсу, конкурс признается несостоявшимся.

5.13 С лицом, успешно прошедшим конкурс на замещение должности педагогического работника, заключается трудовой договор в порядке, определенном трудовым законодательством.

Трудовые договоры на замещение должностей педагогических работников могут заключаться как на неопределенный срок, так и на определенный срок не более пяти лет.

При избрании работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности педагогического работника новый трудовой договор может не заключаться. В этом случае действие срочного трудового договора с работником продлевается по соглашению

ФГБОУ ВО Приморская ГСХА	ПОЛОЖЕНИЕ об организации и проведении конкурсного отбора претендентов на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Приморская государственная сельскохозяйственная академия»	ПЛ - 2021	Лист 11
ПЛ-2021		Взамен ПЛ-2020	Листов 16

сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

При переводе на должность педагогического работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

5.14 Должность педагогического работника объявляется вакантной, если в течение тридцати календарных дней со дня принятия решения по конкурсу коллегиальным органом управления лицо, впервые успешно прошедшее конкурс на замещение данной должности в организации, не заключило трудовой договор по собственной инициативе.

СОГЛАСОВАНО:

Проректор по учебной работе

С.А. Берсенева

Начальник управления делами

Н.Ю. Устименко

Главный юрист

М.А. Рыженко

ФГБОУ ВО Приморская ГСХА	ПОЛОЖЕНИЕ об организации и проведении конкурсного отбора претендентов на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Приморская государственная сельскохозяйственная академия»	ПЛ - 2021	Лист 12
ПЛ-2021		Взамен ПЛ-2020	Листов 16

Приложение № 1

Ректору ФГБОУ ВО Приморская ГСХА
Комину Андрею Эдуардовичу

от _____

(указывается ученая степень, ученое звание,
должность)

Заявление

Прошу допустить меня к участию в конкурсе на замещение должности

С положением об организации и проведении конкурсного отбора претендентов на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Приморская государственная сельскохозяйственная академия», ознакомлен(а).

Приложение:

- 1.....
- 2....
- 3....
-

Подпись

Дата

УТВЕРЖДЕНО
Ученым советом ФГБОУ ВО Приморская ГСХА
21.08.2021г., протокол № 13

Ректор _____ А.Э. Комин
М.П.

Приложение № 2 к Положению об организации и проведении конкурсного отбора претендентов на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-педагогическому составу, в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Приморская государственная сельскохозяйственная академия»

Перечень показателей деятельности работников из числа ППС и балльная оценка выполнения показателей

направление деятельности	№ п.п.	Критерий	Подтверждающий документ	единица измерения	ассистент	старший преподаватель	доцент	профессор	Нормативно-правовое обоснование
1 учебная	1	Перечень реализуемых дисциплин, преподаваемых на иностранном языке (не для ППС иностранных языков)	поручение ППС	балл за одну дисциплину	1	1	1	1	Мониторинг Минобра и мониторинг Минсельхоза
	2	Перечень дисциплин, реализуемых в рамках двухдипломной или совместной программы с ведущими отечественными и иностранными вузами	поручение ППС	балл за одну дисциплину	1	1	1	1	Мониторинг Минобра и мониторинг Минсельхоза
	3	Руководство международными образовательными программами	приказ о назначении РОПов	балл за программу	0	0	2	2	Мониторинг Минобра и мониторинг Минсельхоза
	4	Перечень разработанных учебных дисциплин на английском языке (не для преподавателей иностранных языков)	РПУД	балл за программу	2	2	2	2	Мониторинг Минобра и мониторинг Минсельхоза
	5	Разработка онлайн курсов (на русском и иностранных языках)	размещение на сайте	балл за курс	5	5	5	5	Мониторинг Минсельхоза
	6	Разработка и реализации разработанных продуктов (рабочая программа) ДПО	Приказ	балл за программу	0	1	1	1	Мониторинг Минобра и мониторинг Минсельхоза
	7	Сохранность контингента по всем читаемым курсам 90%	зачетные ведомости (среднее значение)	балл	5	5	5	5	Мониторинг Минобра и мониторинг Минсельхоза
	8	Подготовка и участие обучающихся в тестировании по независимой оценке знаний (Рособр), олимпиады Минсельхоза или Минобра	приказ	балл за одно мероприятие	2	2	2	2	Мониторинг Минобра и мониторинг Минсельхоза, требования Рособра
	9	Издание методических материалов (методичка по освоению, методичка для самостоятельной работы, методичка для з/о)	выходные библиографические данные	требование по обеспечению дисциплины в комплекте из 3 методических указаний	0	1	1	1	Квалификационные требования в соответствии ЕКС; трудовой договор;
	10	Заполнение ЭИОС в соответствии с курсом 100%	ссылка на курс	балл за один курс	0	1	1	1	Квалификационные требования в соответствии ЕКС; трудовой договор;

3 научная	1	Реализация научно-исследовательских проектов в рамках хоздоговорной темы, индивидуального или коллективного проекта без учета бюджетных ассигнований Минсельхоза	договор					Мониторинг Минобра и мониторинг Минсельхоза	
		в качестве руководителя	приказ	балл за один договор	2	2	2	2	Мониторинг Минобра и мониторинг Минсельхоза
		в качестве соисполнителя	приказ	балл за один договор	1	1	1	1	Мониторинг Минобра и мониторинг Минсельхоза
	2	Реализация научно-исследовательских проектов в рамках грантовой деятельности	договор	балл за один договор					Мониторинг Минобра и мониторинг Минсельхоза
		в качестве руководителя	приказ	балл за один договор	0	0	10	10	Мониторинг Минобра и мониторинг Минсельхоза
		в качестве соисполнителя	приказ	балл за один договор	5	5	5	5	Мониторинг Минобра и мониторинг Минсельхоза
	3	Уровень h-индекса (индекса Хирша) в РИНЦ	Значение по данным e-library	балл за один индекс Хирша	1	1	1	1	Мониторинг Минобра и мониторинг Минсельхоза
	4	Оппонирование диссертации (в качестве официального оппонента, от имени ведущей организации)	рецензия	балл за одну работу	0	0	5	5	Ежегодный отчет Ректора о деятельности ВУЗа
	5	Отзыв на автореферат	рецензия	балл за одну работу	0	0	1	1	Ежегодный отчет Ректора о деятельности ВУЗа
	6*	Организация и проведение научно-практической конференции (коллективно) в рамках должности ИППС:	приказ						
		всероссийской, региональной с изданием сборника	приказ	балл за мероприятие	2	2	2	2	Мониторинг Минобра и мониторинг Минсельхоза
		международной или с международным участием с изданием сборника	приказ	балл за мероприятие	3	3	3	3	Мониторинг Минобра и мониторинг Минсельхоза
	7*	Количество научных публикаций, индексируемых в наукометрических и библиографических базах данных Scopus и/или Web of Science (без дублирования п. 15 раздела 3)	Выходные данные статьи или PDF формат	10 баллов за одно издание /минимальное количество изданий	0/0	10/1	40/4	50/5	Мониторинг Минобра и мониторинг Минсельхоза
	8*	Количество научных публикаций, опубликованных в научных журналах из списка ВАК РФ (без дублирования п. 15 раздела 3)	Выходные данные статьи или PDF формат	5 баллов за одно издание /минимальное количество изданий	5/1	5/1	20/4	40/8	Мониторинг Минобра и мониторинг Минсельхоза
9*	Количество научных публикаций, индексируемых в наукометрической и библиографической базе данных РИНЦ РФ (без дублирования п. 15 раздела 3)	Выходные данные статьи или PDF формат	1 балл одно издание /минимальное количество изданий	8/8	12/12	4/4	3/3	Мониторинг Минобра и мониторинг Минсельхоза	
10	Патентная деятельность:	патент	балл за единицу					Мониторинг Минобра и мониторинг Минсельхоза	
	получение патента на полезную модель			4	4	4	4	Мониторинг Минобра и мониторинг Минсельхоза	

	получение патента на изобретение			5	5	5	5	Мониторинг Минобра и мониторинг Минисельхоза
11	Подготовка студентов, магистрантов, аспирантов, руководителем которых является преподаватель, участвовавших в научных мероприятиях (всероссийские и международные конкурсы, олимпиады) только 1,2,3 место	Сертификаты, дипломы, публикация	балл за одного обучающегося	3	3	3	3	Мониторинг Минобра и мониторинг Минисельхоза
12	Подготовка студентов, магистрантов, аспирантов, руководителем которых является преподаватель, участвовавших в научных мероприятиях (всероссийские и международные конкурсы, олимпиады), не занявших призовые места	Сертификаты, публикация	балл (вне зависимости от количества подготовленных обучающихся)	1	1	1	1	Мониторинг Минобра и мониторинг Минисельхоза
13	Количество защитивших диссертации под непосредственным руководством	решение ВАК	балл за защитившегося	0	0	5	5	Мониторинг Минобра и мониторинг Минисельхоза
14	Руководство научным кружком (не менее 3-х публикаций)	Приказ, план работы, отчет	балл за один кружок	2	2	2	2	Ежегодный отчет Ректора о деятельности ВУЗа
15	Научные публикации преподавателя со студентом в рамках НИРС, кружка, ВКР:	Выходные данные статьи или PDF формат						
	Количество научных публикаций, индексируемых в наукометрических и библиографических базах данных Scopus и/или Web of Science (без дублирования пп. 7,8,9 раздела 3)	Выходные данные статьи или PDF формат	балл за статью	10	10	10	10	Мониторинг Минобра и мониторинг Минисельхоза
	Количество научных публикаций, опубликованных в научных журналах из списка ВАК РФ (без дублирования пп. 7,8,9 раздела 3)	Выходные данные статьи или PDF формат	балл за 1 статью	5	5	5	5	Мониторинг Минобра и мониторинг Минисельхоза
	Количество научных публикаций, индексируемых в наукометрической и библиографической базе данных РИНЦ РФ* (без дублирования пп. 7,8,9 раздела 3)	Выходные данные статьи или PDF формат	балл за статью	1	1	1	1	Мониторинг Минобра и мониторинг Минисельхоза
4 Международная	1 Организация и участие в международных мероприятиях (международные школы, проекты, олимпиады)	Приказ, распоряжение	балл за 1 мероприятие	2	2	2	2	Мониторинг Минобра и мониторинг Минисельхоза
	2 Реализация русского языка как иностранного	приказ, распоряжение	балл за дисциплину	1	1	1	1	Мониторинг Минобра
	3 Наличие патента и лицензионного соглашения, полученного/заключенного за рубежом	соглашение	балл за наличие патента	10	10	10	10	Мониторинг Минобра
	4 Совместная международная деятельность с международными вузами-партнерами (международная стажировка, дополнительная образовательная программа)	сертификат, курсы повышения квалификации	балл за 1 стажировку, ДОП	5	5	5	5	Мониторинг Минобра и мониторинг Минисельхоза
5 Воспитательная	1 Работа с обучающимися (руководитель спортивной секции, клуба, стройотряда, специализированного отряда), руководитель социальных проектов международного и всероссийского уровня	приказ, отчет	балл за руководство	10	10	10	10	Мониторинг Минобра и мониторинг Минисельхоза; Ежегодный отчет Ректора о деятельности ВУЗа
	2 Сохранность контингента в курируемой группе 90%	зачетные ведомости (среднее значение)	балл	5	5	5	5	Мониторинг Минобра и мониторинг Минисельхоза
	3 Проведение мероприятия культурно-творческой, гражданско-патриотической направленности, спортивное мероприятие, кураторский час и т.п.	ссылка на проведенное мероприятие	балл за 1 мероприятие	2	2	2	2	ФЗ-273, Мониторинг Минобра
	4 Участники спортивной ППС Минисельхоза РФ	приказ	балл за мероприятие	1	1	1	1	Мониторинг Минисельхоза

6 Организационно-управленческая	1	Трудовая дисциплина (наличие замечаний, выговоров)	приказ	до окончания срока трудового договора	минус 10; 20 баллов соответственно	минус 10; 20 баллов соответственно	минус 10; 20 баллов соответственно	минус 10; 20 баллов соответственно	Трудовой кодекс
		ПОРОГОВОЕ ЗНАЧЕНИЕ			60	75	105	120	

Примечание:

1) * - обязательное выполнение пунктов

2) публикации (раздел 3 научная деятельность) поданные в отчет по предыдущему конкурсу - не учитываются

СОГЛАСОВАНО:

Проректор по учебной работе

С.А. Берсенева

Проректор по международной и воспитательной работе

О.Н. Ивус

Проректор по научной работе и инновационным технологиям

И.Н. Ким

Главный юрист

М.А. Рыженко

Начальник управления делами

Н.Ю. Устименко