

Документ подписан простой электронной подписью
 Информация о владельце:
 ФИО: Комин Андрей Эдуардович
 Должность: ректор
 Дата подписания: 16.03.2021 13:30:09
 Уникальный программный ключ:
 f6c6d686f0c899fd76a1ed8b448452ab8cac6fb1af6547b6d40cdf1bdc60ae2

ФГБОУ ВО ПРИМОРСКАЯ ГСХА

УТВЕРЖДАЮ

Декан института
 «25» января 2018 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Экономика труда

(наименование дисциплины (модуля))

Уровень основной профессиональной образовательной программы

бакалавриат (академический)

(бакалавриат, магистратура, специалитет)

Направление подготовки 38.03.01 Экономика

(код и полное наименование направления подготовки / специальности)

Направленность (профиль) Экономика предприятий и организаций

(полное наименование направленности (профиля) из ОПОП)

Форма обучения Очная, заочная

(очная, очно-заочная, заочная)

Институт Лесного и лесопаркового хозяйства

(полное наименование института)

Кафедра Философии и социально-гуманитарных дисциплин

(полное наименование кафедры)

Статус дисциплины (модуля) Вариативная обязательная Б1.В.06

(базовая, вариативная обязательная, вариативная по выбору, факультативная)

Курс 2 **Семестр** 4

Учебный план набора 2018 года и последующих лет.

Распределение рабочего времени:

Распределение по семестрам

Семестр	Учебные занятия (час.)							Контроль	Форма итоговой аттестации (зачет, зачет с оценкой, экзамен)
	Общий объем	Контактная работа				Самостоятельная работа (СР)			
		Всего	Лекции	ЛР	ПЗ	КП (КР)	Другие виды (СР)		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Очно 4 семестр	180	56	22		34		88	36	Экзамен
Заочно 3 курс	180	16	6		10		155	9	Экзамен

Общая трудоёмкость в соответствии с учебным планом в зачётных единицах 5 ЗЕТ.

Лист согласований

Рабочая программа составлена с учетом требований Федерального Государственного образовательного стандарта высшего образования (ФГОС ВО) по направлению подготовки 38.03.01 Экономика (уровень бакалавриата), утвержденного Приказом от 12 ноября 2015 г. № 1327,

(дата утверждения ФГОС ВО)

рассмотрена и утверждена на заседании кафедры «23» января 2018 г., протокол № 5.

Разработчик

К.э.н., доцент каф. философии и
социально-гуманитарных дисциплин

(должность, кафедра)

(подпись)

Жуплей И.В.

(ФИО)

Зав. кафедрой философии и
социально-гуманитарных дисциплин

(полное наименование кафедры)

(подпись)

Сахатский А.Г.

(ФИО)

Рабочая программа одобрена на совете института, протокол № 4 от «25» января 2018 г.

1 Цели и задачи дисциплины (модуля)

Целью освоения дисциплины (модуля) «Экономика труда» является обеспечение фундаментальной научной и практической профессиональной подготовки обучающихся в области экономики труда.

Задачи дисциплины (модуля):

- освоить базовые знания теоретических основ в области экономики труда;
- определить основные характеристики труда, воздействующие на уровень его эффективности.
- раскрыть основные закономерности функционирования рынка труда, в том числе рынка труда в пределах предприятия;
- сформировать представление об основных экономических методах анализа и управления социально-трудовыми отношениями на уровне предприятия и рынка в целом;
- описать систему управления трудом на фирме, соответствующую реалиям современной российской экономики;
- ознакомить с современной практикой отношений работодателей и наемных работников основными нормативными документами по правовым вопросам в социально-трудовых отношениях;
- определить основы формирования системы трудового вознаграждения применительно к различным категориям работников.

2 Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы

Дисциплина (модуль) входит в вариативную часть блока Б1 дисциплин (модулей) ОПОП. Индекс Б1.В.06.

3 Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Компетенции, формируемые в процессе освоения дисциплины (модуля):

- способностью выбрать инструментальные средства для обработки экономических данных в соответствии с поставленной задачей, проанализировать результаты расчетов и обосновать полученные выводы (ОПК-3);
- способностью анализировать и интерпретировать финансовую, бухгалтерскую и иную информацию, содержащуюся в отчетности предприятий различных форм собственности, организаций, ведомств и т.д. и использовать полученные сведения для принятия управленческих решений (ПК-5);
- способностью, используя отечественные и зарубежные источники информации, собрать необходимые данные, проанализировать их и подготовить информационный обзор и/или аналитический отчет (ПК-7).

В результате освоения дисциплины (модуля) обучающийся должен:

а) *знать*: основные категории и законы экономики труда; структуру трудового потенциала общества; базовые модели экономической теории труда; спроса на труд, предложения труда, инвестиций в человеческий капитал, функционирования рынка труда, коллективных переговоров и специального партнерства; цели, задачи и средства социально-экономической политики государства, экономические методы анализа и управления социально-трудовыми отношениями на уровне фирмы и рынка в целом; пути повышения производительности труда; принципы и элементы системы организации труда; особенности трудового коллектива как объекта управления; методы изучения и мотивирования трудового поведения работников; методы анализа, прогнозирования и регулирования рынка труда и занятости населения;

б) *уметь*: определить показатели производительности труда, рассчитывать резервы и роста на предприятии; планировать и рассчитывать трудоемкость продукции, численность работников и дополнительную потребность в них на предприятии; определять заработную плату работника при различных формах и системах оплаты труда; рассчитывать фонды оплаты труда предприятия и обеспечивать эффективность их использования; проводить работу по выявлению и использованию резервов роста производительности труда, рациональному использованию работников и регулированию заработной платы;

в) *владеть*: способностью выбрать инструментальные средства для обработки экономических данных экономики труда в соответствии с поставленной задачей, проанализировать результаты расчетов и обосновать полученные выводы; способностью анализировать и интерпретировать финансовую, бухгалтерскую и иную информацию, содержащуюся в отчетности предприятий АПК и использовать полученные сведения для принятия управленческих решений в сфере экономики труда; способностью, используя отечественные и зарубежные источники информации о рынке труда, собрать необходимые данные, проанализировать их и подготовить аналитический отчет о состоянии и перспективах развития рынка труда на микроэкономическом и макроэкономическом уровнях.

4 Объем дисциплины (модуля) в зачетных единицах с указанием количества академических часов, выделенных на контактную работу обучающихся с преподавателем (по видам учебных занятий) и на самостоятельную работу обучающихся

Общая трудоемкость дисциплины составляет 5 зачетных единиц.

Вид учебной работы	Семестры				Всего часов
	очно		заочно		
	4		3 курс		
Контактная работа с преподавателем (всего)	56		16		56/16
в том числе:					
Лекции	22		6		22/6
Занятия семинарского типа, в том числе:	34		10		34/10
Семинары (С)					
Практические занятия (ПЗ)	30		10		30/10
Практикумы (П)					
Лабораторные работы (ЛР)					
Коллоквиумы (К)	4				4/ -
Иные аналогичные занятия					
Самостоятельная работа (всего)	88		155		88/155
в том числе:					
Курсовой проект (работа) (КП (КР))					
Расчетно-графические работы (РГР)					
Реферат (Р)	20		20		20/20
Контрольная работа (К)			50		-/50
Иные аналогичные занятия	68		85		68/85
Контроль	36		9		36/9
Вид промежуточной аттестации (зачет, зачет с оценкой, экзамен)	экзамен		экзамен		экзамен
Общая трудоемкость, часов	180		180		180

5 Содержание дисциплины (модуля), структурированное по темам (разделам) с указанием отведенного на них количества академических часов и видов учебных занятий

5.1 Содержание разделов дисциплины (модуля)

№ п/п	Наименование раздела дисциплины (модуля)	Содержание раздела
1.	Раздел 1. Теоретические основы экономики труда	Тема 1. Теоретико-методические положения экономики труда. Показатели эффективности труда 1.1. Основные понятия и категории экономики труда 1.2 Структура и функции общественного труда 1.3 Производительность труда, показатели эффективности труда
2.		Тема 2. Процесс формирования современной рабочей силы и пути повышения его эффективности 21 Развитие рабочей силы: понятие, цели и задачи 22 Профессиональное развитие и компетентность персонала 23 Подготовка профессиональных кадров на предприятиях агропромышленного комплекса

3.		<p>Тема 3. Рынок труда как социальная среда распределения и обмена рабочей силы</p> <p>3.1 Рынок труда: сущность, содержание, структура</p> <p>3.2 Современные виды и модели рынка труда</p> <p>3.3 Политика занятости и ее регулирование в рыночном хозяйстве</p> <p>3.4 Понятие и виды безработицы</p>
4.		<p>Тема 4. Общие положения трудового законодательства</p> <p>4.1 Трудовые отношения, стороны трудовых отношений, основания возникновения трудовых отношений</p> <p>4.2 Основные принципы регулирования трудовых отношений. Законы и иные нормативные трудовые акты</p> <p>4.3 Трудовые отношения, стороны трудовых отношений, основания возникновения трудовых отношений</p>
5		<p>Тема 5. Управление персоналом как условие совершенствования и развития эффективности труда</p> <p>5.1 Управление персоналом</p> <p>5.2 Управление человеческими ресурсами</p> <p>5.3 Государственная кадровая политика</p> <p>5.4 Кадровая политика организации</p>
6	Раздел 2. Организация трудовой деятельности предприятия (организации)	<p>Тема 6. Разделение и кооперация труда. Организация трудовых коллективов</p> <p>6.1 Понятие, формы и виды разделения труда, его значение и границы</p> <p>6.2 Категории персонала</p> <p>6.3 Понятие, значение и виды кооперации. Формы и основные принципы организации трудовых коллективов</p>
7		<p>Тема 7. Оплата труда и ее функции. Государственное регулирование вопросов оплаты труда</p> <p>7.1 Понятие оплаты труда и ее функции</p> <p>7.2 Основные принципы организации оплаты труда. Роль надбавок и доплат в стимулировании труда</p> <p>7.2 Премии: их сущность, показатели премирования</p> <p>7.4 Порядок государственного регулирования вопросов оплаты труда. Государственные гарантии по оплате труда согласно ТК РФ</p>
8		<p>Тема 8. Оплата труда: формы и системы</p> <p>8.1 Формы оплаты труда</p> <p>8.2 Понятие системы оплаты труда и ее виды</p> <p>8.2 Бестарифная система оплаты труда</p>
8		<p>Тема 9. МОТ и международный опыт регулирования социально-трудовых отношений</p> <p>9.1 Предпосылки создания, цели и задачи МОТ</p> <p>9.2 Структура организации МОТ и ее основополагающие документы</p> <p>9.3 Россия и МОТ</p>
10		<p>Тема 10. Мотивация труда</p> <p>10.1 Понятие и структура элементов мотивации труда</p> <p>10.2 Факторы и механизмы мотивации к труду</p> <p>10.3 Подходы к управлению мотивацией на предприятии</p>
11		<p>Тема 11. Оценка персонала предприятия (организации)</p> <p>11.1 Обеспеченность предприятия трудовыми ресурсами</p> <p>11.2 Движение рабочей силы</p>

5.2 Разделы дисциплин (модуля) и виды занятий

№ п/ п	Наименование раздела дисциплины (модуля)	Лекции	Занятия семинарского типа					Самостоятельная работа	Всего часов
			Семинары	Практические занятия	Практикум	Лабораторные	Коллоквиум		
1	Раздел 1. Теоретические основы экономики труда	10		16			2	36	64
2	Тема 1. Теоретико-методические положения экономики труда. Показатели эффективности труда	2		4				6	12
3	Тема 2. Процесс формирования современной рабочей силы и пути повышения его эффективности	2		2				8	12
4	Тема 3. Рынок труда как социальная среда распределения и обмена рабочей силы	2		4				8	14
5	Тема 4. Общие положения трудового законодательства	2		2				6	10
6	Тема 5. Управление персоналом как условие совершенствования и развития эффективности труда	2		4			2	10	18
7	Раздел 2. Организация трудовой деятельности предприятия (организации)	12		14			2	52	80
8	Тема 6. Разделение и кооперация труда. Организация трудовых коллективов	2		2				8	12
9	Тема 7. Оплата труда и ее функции. Государственное регулирование вопросов оплаты труда	2		2				8	12
10	Тема 8. Оплата труда: формы и системы	2		2				8	12
11	Тема 9. МОТ и международный опыт регулирования социально-трудовых отношений	2		2				8	12
12	Тема 10. Мотивация труда	2		4				10	16
13	Тема 11. Оценка персонала предприятия (организации)	2		2			2	10	16
7.	Контроль							36	36
	Итого	22		30			4	128	180

6 Методы и формы организации обучения

Технологии интерактивного обучения при разных формах занятий в часах (не предусмотрены)

7 Лабораторный практикум (не предусмотрен)

8 Семинарские занятия

№ п/п	№ раздела дисциплины (модуля) из таблицы 5.1	Тематика семинарских занятий	Грудодоемкость (час.)
1	1	Тема 1. Теоретико-методические положения экономики труда. Показатели эффективности труда Занятие 1. Сегментация рынка труда в РФ и Приморском крае Занятие 2. Расчет показателей производительности труда	2 2
2	1	Тема 2. Процесс формирования современной рабочей силы и пути повышения его эффективности Занятие 3. Формирование современной рабочей силы и пути повышения эффективности. Особенности отраслей АПК	2
3	1	Тема 3. Рынок труда как социальная среда распределения и обмена рабочей силы Занятие 4. Занятость и безработица. Спрос, предложение и равновесие на рынке труда Занятие 5. Расчетные показатели предложения труда	2 2 2
4	1	Тема 4. Общие положения трудового законодательства Занятие 6. Общие положения трудового законодательства	2
5	1	Тема 5. Управление персоналом как условие совершенствования и развития эффективности труда Занятие 7. Состав и структура кадров предприятия. Основные направления работы с кадрами на предприятии. Организация труда Занятие 8. Коллоквиум по разделу 1 «Теоретические основы экономики труда»	2 2
6	2	Тема 6. Разделение и кооперация труда. Организация трудовых коллективов Занятие 9. Трудовые ресурсы и трудовой потенциал общества	2
7	2	Тема 7. Оплата труда и ее функции. Государственное регулирование вопросов оплаты труда Занятие 10. Регулирование вопросов оплаты труда. Заработная плата и организация оплаты труда на предприятии	2
8	2	Тема 8. Оплата труда: формы и системы Занятие 11. Расчет заработной платы различных категорий работников	2
9	2	Тема 9. МОТ и международный опыт регулирования социально-трудовых отношений Занятие 12. Социальное партнерство и МОТ	2
10	2	Тема 10. Мотивация труда Занятие 13. Мотивация труда. Факторы и механизмы мотивации к труду	2 2
11	2	Тема 11. Оценка персонала предприятия (организации) Занятие 14. Обеспеченность предприятия трудовыми ресурсами. Движение рабочей силы Занятие 15. Коллоквиум по разделу 2 Организация трудовой деятельности предприятия (организации)	2 2
		Итого	34

9 Самостоятельная работа

№ п/п	№ раздела дисциплины (модуля)	Содержание самостоятельной работы (детализация)	Трудоемкость (час.)	Контроль выполнения (опрос, тест, и т. д.)
1.	1	Тема 1. Занятия 1-2. 1) подготовка к семинарам - включает проработку лекций (чтение конспекта лекций; ответы на теоретические вопросы); 2) решение задач; 3) подготовка реферата	6	Опрос (устно) Ответ на контрольные вопросы (письменно) Реферат (письменно) Задачи (письменно).
2	1	Тема 2. Занятие 3 1) подготовка семинару - включает проработку лекций (чтение конспекта лекций; ответы на теоретические вопросы); 2) решение задач	8	Опрос (устно) Ответ на контрольные вопросы (письменно) Задачи (письменно).
3	1	Тема 3. Занятие 4-5 1) подготовка к семинару - включает проработку лекций (чтение конспекта лекций; ответы на теоретические вопросы); 3) подготовка к подготовительному этапу (теоретическому) поискового метода; 2) подготовка реферата 3) решение задач	6	Опрос (устно) Ответ на контрольные вопросы (письменно) Реферат (письменно) Задачи (письменно).
4.	1	Тема 4. Занятие 6 1) подготовка к семинару - включает проработку лекций (чтение конспекта лекций; ответы на теоретические вопросы); 2) решение тестовых заданий	6	Опрос (устно) Ответ на контрольные вопросы (письменно) Тест (письменно).
5.	1	Тема 5. Занятие 7-8 1) подготовка к семинару - включает проработку лекций (чтение конспекта лекций; ответы на теоретические вопросы); 2) подготовка к сдаче коллоквиума по разделу 1 3) подготовка к тематическому тестированию по разделу 1	10	Опрос (устно) Ответ на контрольные вопросы (письменно) Тест (письменно) Коллоквиум (устно)
6	2	Тема 6. Занятие 9 1) подготовка к семинару - включает проработку лекций (чтение конспекта лекций; ответы на теоретические вопросы); 2) подготовка реферата 3) решение задач	8	Опрос (устно) Ответ на контрольные вопросы (письменно) Реферат (письменно) Задачи (письменно).
7	2	Тема 7. Занятие 10. 1) подготовка к семинару - включает проработку лекций (чтение конспекта	8	Опрос (устно) Ответ на контрольные вопросы (письменно)

		лекций; ответы на теоретические вопросы); 2) решение задач		Задачи (письменно).
8	2	Тема 8. Занятие 11. 1) решение задач	8	Задачи (письменно).
9	2	Тема 9. Занятие 12. 1) подготовка к семинару - включает проработку лекций (чтение конспекта лекций; ответы на теоретические вопросы); 2) подготовка реферата 3) решение тестовых заданий	8	Опрос (устно) Ответ на контрольные вопросы (письменно) Реферат (письменно) Тест (письменно).
10	2	Тема 10. Занятие 13. 1) подготовка к семинару - включает проработку лекций (чтение конспекта лекций; ответы на теоретические вопросы); 2) подготовка к тематическому тестированию по разделу 2	10	Опрос (устно) Ответ на контрольные вопросы (письменно) Тест (письменно)
11	2	Тема 11. Занятие 14 – 15 1) подготовка к семинару - включает проработку лекций (чтение конспекта лекций; ответы на теоретические вопросы); 2) подготовка к сдаче коллоквиума по разделу 2 3) подготовка реферата	10	Опрос (устно) Ответ на контрольные вопросы (письменно) Реферат (письменно) Коллоквиум (устно)

10 Примерная тематика курсовых проектов (работ) (не предусмотрено)

11 Перечень основной и дополнительной учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины (модуля)

11.1 Основная литература

1.Скляревская, В.А. Экономика труда: Учебник для бакалавров [Электронный ресурс] : учеб. — Электрон. дан. — Москва : Дашков и К, 2017. — 304 с. — Режим доступа: <https://e.lanbook.com/book/93449>.

2.Экономика труда: учебник [Электронный ресурс] : учеб. / Н.М. Шеремет [и др.]. — Электрон. дан. — Москва : УМЦ ЖДТ, 2017. — 442 с. — Режим доступа: <https://e.lanbook.com/book/99660>.

3.Рофе, А.И. Экономика труда (для бакалавров) [Электронный ресурс] : учеб. — Электрон. дан. — Москва : КноРус, 2015. — 374 с. — Режим доступа: <https://e.lanbook.com/book/53616>.

11.2 Дополнительная литература

1.Гелета, И.В. Экономика и социология труда [Электронный ресурс] : учеб. пособие / И.В. Гелета. — Электрон. дан. — Ростов-на-Дону : Феникс, 2016. — 248 с. — Режим доступа: <https://e.lanbook.com/book/102314>

2. Остапенко, Ю.М. Экономика труда: учеб. пособие / Ю.М. Остапенко. - 2-е изд., перераб. и доп. - М.: ИНФРА-М, 2011. - 272 с.

3. Экономика труда: учебник / под ред. Ю.П. Кокина, П.Э. Шлендера. - 2-е изд., перераб. и доп. - М.: Магистр, 2011. - 686 с.

11.3 Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины (модуля)

1. Жуплей И.В. Экономика труда: методические указания по освоению дисциплины (модуля) для обучающихся по направлению подготовки 38.03.01 Экономика [Электронный ресурс]: / сост. И.В. Жуплей; ФГБОУ ВО Приморская ГСХА. – Электрон. текст. дан. – Уссурийск: ФГБОУ ВО Приморская ГСХА, 2017. – 30 с. – Режим доступа: <http://de.primacad.ru/>

2. Жуплей И.В. Экономика труда: методические указания для практических занятий и самостоятельной работы обучающихся по направлению подготовки 38.03.01 Экономика / сост. И.В. Жуплей; ФГБОУ ВО Приморская ГСХА. – Уссурийск: ФГБОУ ВО Приморская ГСХА, 2017. – 55 с.

3. Жуплей И.В. Экономика труда: методические указания по выполнению контрольной работы обучающимися по заочной форме по направлению подготовки 38.03.01 Экономика / сост. И.В. Жуплей; ФГБОУ ВО Приморская ГСХА. – Уссурийск: ФГБОУ ВО Приморская ГСХА, 2017. – 22 с.

11.4 Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине (модулю), включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем

Microsoft Windows 7 Профессиональная (SP1)

Microsoft Office 2010

Антивирус Kaspersky Endpoint Security

Adobe Reader

Firefox

11.5 Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» необходимых для освоения дисциплины (модуля)

1. Официальный сайт Приморскстата (<http://primstat.gks.ru/>)

2. Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики (<http://www.gks.ru>)

3. Реферативный журнал «Экономика сельского хозяйства» – доступ по договору №19-УТ/2017 от 14 ноября 2017г. ФГБНУ ЦНСХБ

4. Электронный научно-практический журнал «Экономика и менеджмент инновационных технологий» - <http://ekonomika.snauka.ru/>

5. Журнал «Управление персоналом» – <http://www.top-personal.ru/magazines.html>

12 Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине (модулю)

Наименование специальных помещений и помещений для самостоятельной работы	Оснащенность специальных помещений и помещений для самостоятельной работы
<p>692519, Приморский край, г. Уссурийск, ул. Раздольная, д. 8а Аудитория №3 Лекционная Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа</p>	<p>Комплект специальной учебной мебели (количество посадочных мест – 70). Доска аудиторная меловая Мультимедийное оборудование переносного типа: проектор Epson EB-X72; экран Projecta 145×145 см на штативе; ноутбук 15,6" Lenovo B590</p>
<p>692519, Приморский край, г. Уссурийск, ул. Раздольная, д. 8а Кабинет №113. Аудитория для практических занятий дисциплин гуманитарно-экономического блока Учебная аудитория для проведения занятий лекционного и семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации Аудитория для проведения занятий с лицами с ОВЗ и инвалидами</p>	<p>Комплект специальной учебной мебели. (26 посадочных мест). Доска аудиторная меловая. Мультимедийное оборудование: стационарного типа (проектор Optoma DX 302 DLP – стационарный; экран настенный 213*213 см Draper Luma); переносного типа (Ноутбук 15,6" Lenovo B590) <i>Приспособленность помещений для использования инвалидами и лицами с ОВЗ</i> Специальные столы для лиц с ОВЗ - 6 штук. Информационная табличка рельефно-точечного шрифта Брайля. Для лиц с нарушением опорно-двигательной системы - одинарный стол у дверного проема. USB-камера с зумирующим оптическим объективом — переносное устройство, подключаемое к ноутбуку, позволяющее рассматривать удаленные предметы и приближать изображение с учебной доски или экрана установки мультимедиа. Радиокласс (радиомикрофон) "Сонет-PCM" РМ- 3-1 (заушный индуктор и индукционная петля) — индивидуальное и групповое средство для обучения лиц с ослабленным слухом. Портативная информационная индукционная система "Исток А2" — для общения с лицами с ослабленным слухом, пользующимися слуховыми аппаратами. Портативный ручной видеоувеличитель «Рубин» RUBY — мобильное устройство с ЖК дисплеем и камерой, позволяет лицам с ослабленным зрением читать литературу и рассматривать удаленные предметы.</p>
<p>692519, Приморский край, г. Уссурийск, ул. Раздольная, д. 8а Читальный зал Аудитория для самостоятельной работы</p>	<p>Комплект специализированной мебели, 17 ПК (Celeron D, Amd E350, Pentium G870, Intel Core 2 Duo) принтер, сканер. Доступ к сети Интернет и обеспечение доступа в ЭБС издательства «Лань»; обеспечение доступа в электронную информационно-образовательную среду ФГОУ ВО Приморская ГСХА; в электронную библиотеку методических материалов ФГОУ ВО Приморская ГСХА</p>

13. Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине (модулю) (является отдельным документом).

14. Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине (модулю)

Жуплей И.В. Экономика труда: методические указания для практических занятий и самостоятельной работы обучающихся по направлению подготовки 38.03.01 Экономика/ сост. И.В. Жуплей; ФГБОУ ВО Приморская ГСХА. – Уссурийск: ФГБОУ ВО Приморская ГСХА, 2017. – 55 с.

15. Особенности реализации дисциплины (модуля) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов

15.1 Наличие соответствующих условий реализации дисциплины (модуля).

Для обучающихся из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья на основании письменного заявления дисциплина (модуль) реализуется с учетом особенностей психофизического развития, индивидуальных возможностей и состояний здоровья (далее – индивидуальных особенностей). Обеспечивается соблюдение следующих общих требований: использование специальных технических средств обучения индивидуального и коллективного пользования, предоставление услуг ассистента (помощника), оказывающего такому обучающемуся необходимую техническую помощь, обеспечение доступа к зданиям и помещениям где проходят занятия, другие условия, без которых невозможно или затруднено изучение дисциплины (модуля).

15.2 Обеспечение соблюдения общих требований.

При реализации дисциплины (модуля) на основании письменного заявления обучающегося, обеспечивается соблюдение следующих общих требований: проведение занятий-инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в одной аудитории совместно с обучающимися, имеющими ограниченные возможности здоровья, если это не создает трудности для обучающихся; присутствие в аудитории ассистента (ассистентов), оказывающего (их) обучающимся необходимую юридическую помощь с учетом их индивидуальных особенностей на основании их письменного заявления; пользование необходимыми обучающимися техническими средствами с учетом их индивидуальных особенностей.

15.3 Доведение до сведения обучающихся с ограниченными возможностями здоровья в доступной для них форме всех локальных нормативных актов ФГБОУ ВО Приморская ГСХА по вопросам реализации образовательной программы.

Локальные нормативные акты ФГБОУ ВО Приморская ГСХА по вопросам реализации данной образовательной программы доводятся до сведения обучающихся с ограниченными возможностями здоровья в доступной для них форме.

15.4 Реализация увеличения продолжительности прохождения промежуточной аттестации по отношению к установленной продолжительности для обучающегося с ограниченными возможностями здоровья.

Форма проведения текущей и промежуточной аттестации по дисциплине (модулю) для обучающихся инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья устанавливается с учетом индивидуальных психофизических особенностей (устно, письменно на бумаге, на компьютере, в форме тестирования и т.д.). Продолжительность прохождения промежуточной аттестации по отношению к установленной продолжительности увеличивается по письменному заявлению обучающегося с ограниченными возможностями здоровья. Продолжительность подготовки обучающегося к ответу увеличивается не менее чем на 0,5 часа.

Лист регистрации изменений

№ п/п	Дата внесения изменений	Содержание изменений № приказа, дата	Основание изменений
1	06.11.2018 г.	<p>Обновить п 11.1 Перечень основной и дополнительной учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины (модуля) в соответствии со следующим списком:</p> <p>Основная литература 1.Скляревская, В.А. Экономика труда [Электронный ресурс]: учебник / В.А. Скляревская. — Электрон. текст. дан. — М.: Дашков и К, 2017. — 304 с. — Режим доступа: https://e.lanbook.com/book/93449. — Загл. с экрана.</p> <p>Дополнительная литература 1.Гелета, И.В. Экономика и социология труда [Электронный ресурс]: учеб. пособие / И.В. Гелета. — Электрон. текст. дан. — Ростов на/Д.: Феникс, 2016. — 248 с. — Режим доступа: https://e.lanbook.com/book/102314. — Загл. с экрана. 2. Жуплей, И.В. Экономика труда: учеб. пособие для обучающихся по направлению подготовки 38.03.01 Экономика / И.В. Жуплей. - ФГБОУ ВО Приморская ГСХА. - Уссурийск, 2017. - 107 с.</p>	<p>1. Договор №86 от 26 октября 2018 на оказание услуг по предоставлению доступа к ЭБС ООО «Электронное издательство ЮРАЙТ»</p> <p>2. Договор №89 от 23 октября 2018 года по предоставлению доступа к ЭБС «Консультант студента» ООО «Политехресурс»</p> <p>3. Договор №87 от 18 октября 2018 года по предоставлению доступа к ООО «ЭБС Лань»</p> <p>4. Договор №85 от 18 октября 2018 года по предоставлению доступа к ООО «ЭБС Лань»</p> <p>5. Договор №РТ-059/18 от 11 октября 2018 года на оказание услуг по предоставлению доступа к электронным базам данных ООО «Национальный цифровой ресурс РУКОНТ»</p>

Дополнения и изменения одобрены на заседании кафедры философии и социально-гуманитарных дисциплин

«06» ноября 2018 г., протокол № 2а.

Заведующий кафедрой

(подпись)

А.Г. Сахатский

(И.О. Фамилия)

Внесенные изменения утверждаю «06» ноября 2018 г .

Декан института Лесного и лесопаркового хозяйства

О.Ю. Приходько

Лист регистрации изменений

№ п.п.	Дата внесения изменений	Содержание изменений № приказа или иного документа, дата	Основания изменений
1.	10.09.2019	Об организации кафедры экономики Института землеустройства и агротехнологий и передачи дисциплин экономического блока с кафедры социально-гуманитарных наук.	Приказ ректора ФГБОУ ВО Приморская ГСХА №71-о от 10.09.2019 г.

Дополнения и изменения одобрены на заседании кафедры экономики
«16» сентября 2019 г., протокол № 1

ИО заведующий кафедрой _____ Жуплей И.В.

Внесенные изменения утверждаю «16» сентября 2020 г.

Декан института землеустройства и агротехнологии

_____ Фалько В.В.

Лист регистрации изменений

№ п.п.	Дата внесения изменений	Содержание изменений № приказа или иного документа, дата	Основания изменений
1	20.10.2019	<p>Об актуализации ОПОП, учебных рабочих планах, рабочих программах дисциплин (модулей), программах практик в связи с внесением изменений в методическое обеспечение дисциплин согласно учебного плана.</p> <p>Внести изменения в пункт 11.5 в части заключения договора:</p> <p>- Договор № 105 на оказание услуг по предоставлению доступа к электронным изданиям ООО «Издательство Лань» 01.10.2019 г. по 01.10.2020 г.</p> <p>- Договор № 120 на оказание услуг по предоставлению доступа к электронным изданиям ООО «Электронное издательство «Юрайт» 21.10.2019 г. по 21.10.2020 г.</p>	<p>Заключение договоров:</p> <p>01 октября 2020 г.</p> <p>20 октября 2020 г.</p>

Дополнения и изменения одобрены на заседании кафедры экономики
«06 » ноября 2019 г., протокол № 3

ИО заведующий кафедрой _____ Жуплей И.В.

Внесенные изменения утверждаю « 06» ноября 2019 г.

Декан института землеустройства и агротехнологии

_____ Фалько В.В.

Лист регистрации изменений

№ п.п.	Дата внесения изменений	Содержание изменений № приказа или иного документа, дата	Основания изменений
1	13.11.2019	<p>Об актуализации ОПОП: рабочих программ дисциплин (модулей), практик, программ ГИА в связи с внесением изменений в методическое обеспечение дисциплин согласно учебных планов . Внести изменения в пункт 11.5 рабочих программ дисциплин (модулей) в части заключения договора:</p> <p>- Договор № 13/11-2019 на оказание услуг по предоставлению доступа к электронным изданиям ООО «Издательство Лань» сетевая электронная библиотека аграрных вузов» с 15.07.2020 по 31.12.2024 г.</p>	<p>Заключение договоров:</p> <p>13.11.2019 г.</p>

Дополнения и изменения одобрены на заседании кафедры экономики
«11 » декабря 2019 г., протокол № 4

Заведующий кафедрой _____ Жуплей И.В..

Внесенные изменения утверждаю «11» декабря 2019 г.

Декан института землеустройства и агротехнологии

_____ Фалько В.В.

Лист регистрации изменений

№ п.п.	Дата внесения изменений	Содержание изменений № приказа или иного документа, дата	Основания изменений
1	28.02.2020	<p>С целью оптимизации учебного процесса и деятельности ППС, в соответствии с приказом Минобрнауки РФ от 05.04.2017 года № 301 «Об утверждении порядка организации осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, специалитета, магистратуры»:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Передать дисциплину «Экономика отрасли» с кафедры лесоводства (направление подготовки 35.03.01 Лесное дело) ИЛиЛХ на кафедру экономики института землеустройства и агротехнологий). 2. Передать дисциплину «Организация планирования и управление в лесном комплексе» с кафедры лесоводства (направление подготовки 35.03.01 Лесное дело) ИЛиЛХ на кафедру экономики института землеустройства и агротехнологий). 3. Передать дисциплину «Экономика, организация, основы маркетинга и перерабатывающей промышленности» с кафедры зоотехнии и переработки продукции животноводства (направление подготовки 36.03.01 Ветеринарно-санитарная экспертиза) ИЖиВМ на кафедру экономики института землеустройства и агротехнологий). 4. Передать дисциплину «Инновационный менеджмент» с кафедры зоотехнии и переработки продукции животноводства (направление подготовки 36.03.02 Зоотехния) ИЖиВМ на кафедру экономики института землеустройства и агротехнологий). 5. Передать дисциплину «Менеджмент в АПК» с кафедры зоотехнии и переработки продукции животноводства (направление подготовки 36.03.02 Зоотехния) ИЖиВМ на кафедру экономики института землеустройства и агротехнологий). 6. Передать дисциплину «Инновационный менеджмент» с кафедры зоотехнии и переработки продукции животноводства (направление подготовки 36.03.02 Зоотехния) ИЖиВМ на кафедру экономики института землеустройства и агротехнологий). 7. Передать дисциплину «Экономика в лесном 	<p>Приказ ректора ФГБОУ ВО Приморская ГСХА № 25-О от 28.02.2020 г</p>

		<p>комплексе» с кафедры лесоводства (направление подготовки 35.03.01 Лесное дело) ИЛиЛХ на кафедру экономики института землеустройства и агротехнологий).</p> <p>Передача дисциплин осуществляется с нагрузкой, разработкой методических материалов, заполнением ЭИОС и оснащением материально-технической базы.</p> <p>Провести актуализацию учебных планов ФГОС 3+ и ФГОС3++ по соответствующим направлениям подготовки</p>	
--	--	---	--

Дополнения и изменения одобрены на заседании кафедры экономики
«11» марта 2020 г., протокол № 6

Заведующий кафедрой _____ Жуплей И.В.

Внесенные изменения утверждаю «11» марта 2020 г.

ИО Декан института землеустройства и агротехнологии

_____ Наумова Т.В.

Лист регистрации изменений

№ п.п.	Дата внесения изменений	Содержание изменений № приказа или иного документа, дата	Основания изменений
1	16.03.2020	<p>Актуализация календарного графика учебного процесса, организация контактной работы обучающихся и педагогических работников Академии исключительно в электронной информационно-образовательной среде вуза; возможность предоставления индивидуальных каникул для обучающихся, в том числе путем перевода их на обучение по индивидуальному плану;- использование различных образовательных технологий, позволяющих взаимодействовать обучающимся и педагогическим работникам на расстоянии, в том числе с применением электронного обучения и элементов дистанционного обучения в связи с распространением новой коронавирусной инфекции COVID-19</p> <p style="text-align: center;">Приказ ректора ФГБОУ ВО Приморская ГСХА № 33-о от 16.03.2020 г.</p>	<p>Приказ Министерства науки и высшего образования РФ от 14.03.2020 года № 397 «Об организации образовательной деятельности в организациях, реализующих образовательные программы высшего образования и соответствующие программы дополнительного образования, в условиях предупреждения распространения новой коронавирусной инфекции на территории Российской Федерации», письмом Министерства сельского хозяйства Российской Федерации от 16.03.2020 № УМ-13-27/3518</p>

Дополнения и изменения одобрены на заседании кафедры экономики
«08 » апреля 2020 г., протокол № 7

Заведующий кафедрой _____ Жуплей И.В.

Внесенные изменения утверждаю «08» апреля 2020 г.

ИО Декан института землеустройства и агротехнологии

_____ Наумова Т.В.

Лист регистрации изменений

№ п.п.	Дата внесения изменений	Содержание изменений № приказа или иного документа, дата	Основания изменений
1	22.06.2020	<p>В связи с проведением организационно-штатных мероприятий провести процедуру ликвидации кафедр Академии с 31.08.2020 г.</p> <p>Актуализация учебных планов и рабочих программ дисциплин (модулей), рабочих программ практик, программы ГИА соответствующих годов набора и направлений подготовки</p>	Приказ ректора ФГБОУ ВО Приморская ГСХА № 188 от 22.06.2020 г

Дополнения и изменения одобрены на заседании кафедры экономики
«24» июня 2020 г., протокол № 9

Заведующий кафедрой _____ Жуплей И.В.

Внесенные изменения утверждаю «24» июня 2020 г.

Декан института землеустройства и агротехнологий

_____ Наумова Т.В.

Лист регистрации изменений

№ п.п.	Дата внесения изменений	Содержание изменений № приказа или иного документа, дата	Основания изменений
1	11.09.2020	В связи с оптимизацией образовательной деятельности ФГБОУ ВО Приморская ГСХА и ликвидацией в структуре Академии кафедр, назначить руководителями образовательных программ (РОП) лиц, из числа сотрудников Академии, соответствующих квалификационным требованиям.	Приказ ректора ФГБОУ ВО Приморская ГСХА № 303 с от 11.09.2020 г
2	11.09.2020	<p>Актуализация учебных планов и рабочих программ дисциплин (модулей), рабочих программ практик, программы ГИА соответствующих годов набора и направлений подготовки</p> <p>В связи с оптимизацией образовательной деятельности ФГБОУ ВО Приморская ГСХА организовать межинститутскую кафедру естественно-научных и социальных-гуманитарных дисциплин в ФГБОУ ВО Приморская ГСХА</p> <p>Актуализация учебных планов и рабочих программ дисциплин (модулей), рабочих программ практик, программы ГИА соответствующих годов набора и направлений подготовки</p>	Приказ ректора ФГБОУ ВО Приморская ГСХА № 304 с от 11.09.2020 г

Внесенные изменения утверждаю «11» сентября 2020 г.

Декан института землеустройства и агротехнологий

_____ Наумова Т.В.

Лист регистрации изменений

№ п.п.	Дата внесения изменений	Содержание изменений № приказа или иного документа, дата	Основания изменений
1	18.09.2020	<p>1. Введение в действие «Положения о практической подготовке обучающихся в ФГБОУ ВО Приморская ГСХА»</p> <p>2. В Порядке организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, утвержденном приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 5 апреля 2017 г. N 301 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 14 июля 2017 г., регистрационный N 47415):</p> <p>1) в пункте 8 слова "программ практик" заменить словом "практики";</p> <p>2) в пункте 35 слова "при использовании сетевой формы реализации указанных программ," исключить;</p> <p>3) пункт 36 признать утратившим силу;</p> <p>4) пункт 41 изложить в следующей редакции:</p> <p>"41. Обучающийся имеет право на зачет результатов обучения по отдельным дисциплинам (модулям) и (или) отдельным практикам, освоенным (пройденным) обучающимся при получении среднего профессионального образования и (или) высшего образования, а также дополнительного образования (при наличии) (далее - зачет результатов обучения). Зачтенные результаты обучения учитываются в качестве результатов промежуточной аттестации. Зачет результатов обучения осуществляется в соответствии с пунктом 7 части 1 статьи 34 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации"¹⁴, при представлении обучающимся документов, подтверждающих пройденное им обучение:</p> <p>а) документов об образовании и (или) о квалификации, в том числе документов об иностранном образовании и (или) иностранной квалификации, легализованных и переведенных на русский язык, если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации или международными договорами Российской Федерации;</p> <p>б) документов об обучении, в том числе справок об обучении или о периоде обучения, документов, выданных</p>	<p>Изменения в:</p> <p>1. Ф3 РФ от 29.12.2012 г. № 273 «Об образовании в Российской Федерации»</p> <p>2. Приказе Минобрнауки России от 05.04.2017 № 301</p> <p>3. Приказе Минобрнауки России от 19.11.2013 г № 1259</p> <p>Утрата юридической силы:</p> <p>1. Приказа Минобрнауки России от 27.11.2015 № 1383</p> <p>2. Приказа Минобрнауки России от 15.12.2017 № 1225</p> <p>Введение в действие Приказа Министерства науки и высшего образования РФ от 17 августа 2020 г. № 1037 "О внесении изменений в некоторые приказы Министерства образования и науки Российской Федерации, касающиеся организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования"</p> <p>Введение в действие Приказа Минобрнауки</p>

	<p>иностранными организациями (справок, академических справок и иных документов), легализованных и переведенных на русский язык, если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации или международными договорами Российской Федерации.";</p> <p>5) дополнить сноской "14" следующего содержания:</p> <p>"¹⁴ Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, N 53, ст. 7598; 2019, № 49, ст. 6962.";</p> <p>6) сноски "14" - "23" считать соответственно сносками "15" - "24".</p> <p>3. В Порядке организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования - программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре), утвержденном приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 19 ноября 2013 г. N 1259 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 28 января 2014 г., регистрационный N 31137), с изменениями, внесенными приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 5 апреля 2016 г. № 373 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 27 апреля 2016 г., регистрационный N 41939):</p> <p>1) в пункте 12 слова "программ практик" заменить словом "практики";</p> <p>2) пункт 17 изложить в следующей редакции:</p> <p>"17. Программы аспирантуры (адъюнктуры) реализуются организацией как самостоятельно, так и посредством сетевых форм их реализации⁵.</p> <p>Сетевая форма реализации программы аспирантуры (адъюнктуры) обеспечивает возможность освоения обучающимся программы аспирантуры (адъюнктуры) и (или) отдельных учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), практики, иных компонентов, предусмотренных программами аспирантуры (адъюнктуры) (в том числе различных вида, уровня и (или) направленности), с использованием ресурсов нескольких организаций, осуществляющих образовательную деятельность, включая иностранные, а также при необходимости с использованием ресурсов иных организаций ⁶.";</p> <p>3) сноску "6" изложить в следующей редакции:</p> <p>"⁶ Часть 1 статьи 15 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, N 53, ст. 7598; 2019, N 49, ст. 6962)."</p> <p>4) пункт 33 изложить в следующей редакции:</p>	<p>России № 885, Минпросвещения России № 390 от 5.08.2020 года «О практической подготовке обучающихся»</p>
--	--	--

		<p>"33. При сетевой форме реализации программ аспирантуры (адъюнктуры) организация в соответствии с пунктом 7 части 1 статьи 34 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации"¹⁰ осуществляет зачет результатов обучения по дисциплинам (модулям) и практикам, проведения научно-исследовательской работы в других организациях, участвующих в реализации программ аспирантуры (адъюнктуры).";</p> <p>5) дополнить сноской "10" следующего содержания:</p> <p>¹⁰ Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, N 53, ст. 7598; 2019, № 49, ст. 6962.";</p> <p>6) сноски "10" - "16" считать соответственно сносками "11" - "17";</p> <p>7) в пункте 38 слова "при использовании сетевой формы реализации указанных программ," исключить.</p> <p>4. Актуализация учебных планов и рабочих программ дисциплин (модулей), рабочих программ практик, программы ГИА соответствующих годов набора и направлений подготовки</p> <p>Протокол Ученого Совета Академии № 1 от 18.09.2020</p>	
--	--	--	--

Дополнения и изменения одобрены «18» сентября 2020 г.

Руководитель образовательной программы

38.03.01 Экономика

Жуплей И.В.

Внесенные изменения утверждаю «18» сентября 2020 г.

Декан института землеустройства и агротехнологий

Наумова Т.В

Лист регистрации изменений

№ п.п.	Дата внесения изменений	Содержание изменений № приказа или иного документа, дата	Основания изменений
1	17.09.2020	<p>Об актуализации ОПОП: рабочих программ дисциплин (модулей), практик, программ ГИА в связи с внесением изменений в методическое обеспечение дисциплин согласно учебных планов . Внести изменения в пункт 11.5 рабочих программ дисциплин (модулей) в части заключения договора:</p> <p>- Договор № 50 на оказание услуг по предоставлению доступа к электронным изданиям ООО «Юрайт» 17.09.2020 г. по 17.09.2021 г.</p> <p>-.</p>	<p>Заключение договоров:</p> <p>17.09.2020 г.</p>

Дополнения и изменения одобрены «18» сентября 2020 г.

Руководитель образовательной программы

38.03.01 Экономика

_____ Жуплей И.В.

Внесенные изменения утверждаю «18» сентября 2020 г.

Декан института землеустройства и агротехнологий

_____ Наумова Т.В.

Лист регистрации изменений

№ п.п.	Дата внесения изменений	Содержание изменений № приказа или иного документа, дата	Основания изменений
1	07.10.2020	<p>Об актуализации ОПОП: рабочих программ дисциплин (модулей), практик, программ ГИА в связи с внесением изменений в методическое обеспечение дисциплин согласно учебных планов . Внести изменения в пункт 11.5 рабочих программ дисциплин (модулей) в части заключения договора:</p> <p>- Договор № 494 на оказание услуг по предоставлению доступа к электронным изданиям ООО «Издательство Лань» 07.10.2020 г. по 07.10.2021 г.</p>	<p>Заключение договоров:</p> <p style="text-align: right;">07.10.2020 г.</p>

Дополнения и изменения одобрены «18» сентября 2020 г.

Руководитель образовательной программы

38.03.01 Экономика

_____ Жуплей И.В.

Внесенные изменения утверждаю «18» сентября 2020 г.

Декан института землеустройства и агротехнологий

_____ Наумова Т.В.