

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Комин Андрей Эдуардович

Должность: ректор

Дата подписания: 17.10.2023 13:08:17

Уникальный программный идентификатор:

f6c6d686f0c8999fdf76a1ed8b448452ab8cac6fb1af6547b6d40cdf1bdc60ae3

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ  
ФЕДЕРАЦИИ**

**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего  
образования**

**«Приморская государственная сельскохозяйственная академия»**

**Результаты опросов работодателей и (или) их  
объединений, иных юридических и (или)  
физических лиц об удовлетворенности качеством  
образования  
в ФГБОУ ВО Приморская ГСХА  
за 2022 год**

**Уссурийск**

## Содержание

Анализ результатов опросов работодателей и (или) их объединений, иных юридических и (или) физических лиц об удовлетворенности качеством образования в ФГБОУ ВО Приморская ГСХА	3
Приложение 1. Перечень вопросов для анкетирования работодателей и (или) их объединений, иных юридических и (или) физических лиц об удовлетворенности качеством образования в ФГБОУ ВО Приморская ГСХА	12
Приложение 2. Матрица обсчета ответов на вопросы анкеты для работодателей и (или) их объединений, иных юридических и (или) физических лиц об удовлетворенности качеством образования в ФГБОУ ВО Приморская ГСХА	16

## **1. АНАЛИЗ РЕЗУЛЬТАТОВ ОПРОСОВ РАБОТОДАТЕЛЕЙ И (ИЛИ) ИХ ОБЪЕДИНЕНИЙ, ИНЫХ ЮРИДИЧЕСКИХ И (ИЛИ) ФИЗИЧЕСКИХ ЛИЦ ОБ УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ КАЧЕСТВОМ ОБРАЗОВАНИЯ В ФГБОУ ВО ПРИМОРСКАЯ ГСХА**

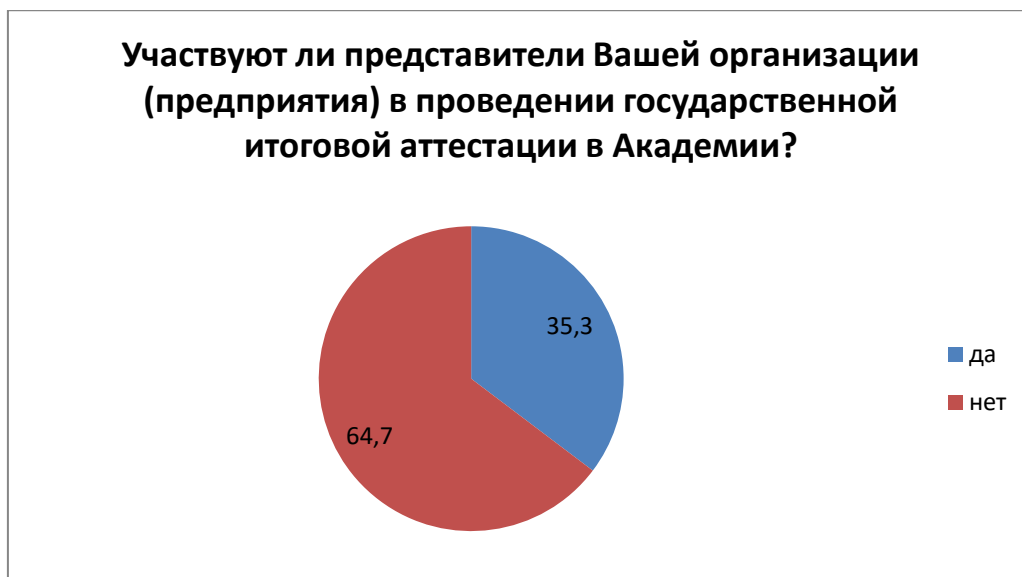
Изучение мнения работодателей и (или) их объединений, иных юридических и (или) физических лиц об удовлетворенности качеством образования в ФГБОУ ВО Приморская ГСХА выполнено с помощью соответствующего социологического исследования.

Методика проведения анкетирования работодателей (потребителей образовательных услуг) по оценке качества подготовки выпускников в рамках процедуры ВСОКО, в том числе перечень вопросов анкетирования представлены на Сайте Академии (ссылка: [https://www.primacad.ru/sveden/files/Metodika\\_provedeniya\\_anketirovaniya\\_rabotodateley.pdf](https://www.primacad.ru/sveden/files/Metodika_provedeniya_anketirovaniya_rabotodateley.pdf)).

Исследование проводилось в декабре 2022 года. Форма проведения – анкетный опрос. Табличные результаты исследования приведены в Приложении 1.

При подсчете ответов на вопрос: «Участвуют ли представители Вашей организации в проведении государственной итоговой аттестации в Академии?» получено следующее распределение вариантов (рис. 1):

- «да» – 35,3%;
- «нет» – 64,7%.



**Рис. 1 – Участие представителей работодателей в проведении итоговой государственной аттестации, %**

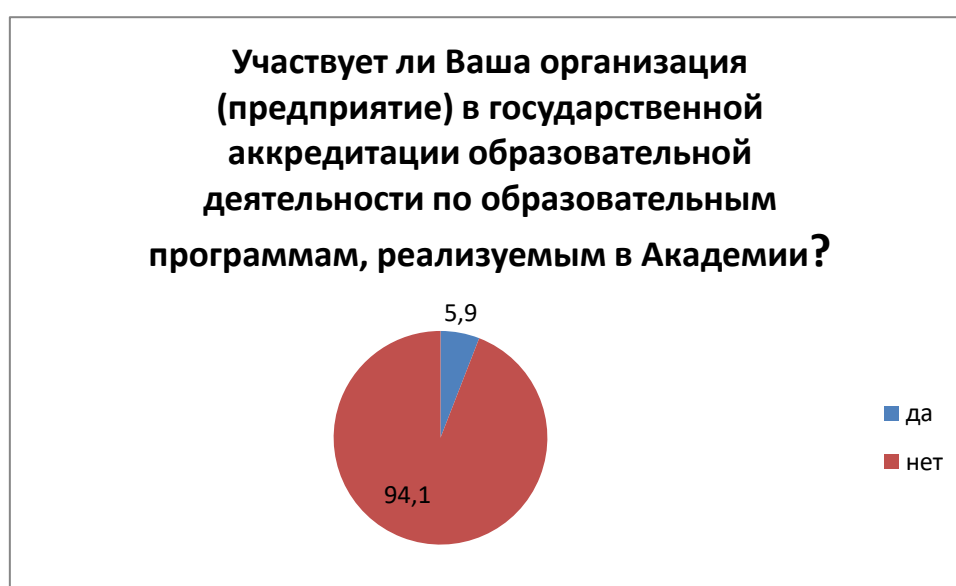
На следующей диаграмме ( рис.2) представлена структура ответов на вопрос относительно участия представителей организации-работодателя в деятельности государственных экзаменационных комиссий академии в качестве их председателей. Здесь соотношение аналогичное предыдущей позиции анкетирования.



**Рис. 2 – Участие работодателей в работе итоговой государственной аттестации в качестве председателя, %**

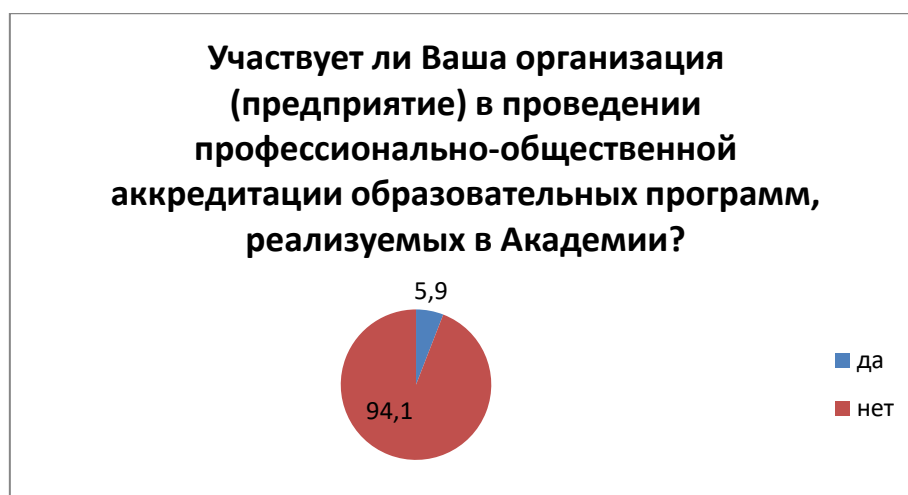
Ответы на следующий вопрос «Участвует ли Ваша организация в организации практической подготовки (практики) обучающихся в университете?» показали абсолютное большинство тех, кто участвует в этом процессе. Затруднившихся с ответом на этот вопрос респондентов не было.

При этом сравнительно небольшое количество опрошенных работодателей подтвердили участие своей организации в государственной аккредитации. Распределение выглядит следующим образом (рис.3):



**Рис. 3 – Участие работодателей в организации государственной аккредитации образовательной деятельности по образовательным программам, реализуемым в академии, %**

Ответы на следующий вопрос показали и относительно небольшое число тех работодателей, которые участвуют в проведении профессионально-общественной аккредитации образовательных программ, реализуемых университетом. Распределение представлено на рис.4.



**Рис. 4 - Участие работодателей в проведении профессионально-общественной аккредитации образовательных программ, реализуемых в академии, %**

Отвечая на вопрос: «Трудоустроены ли в Вашей организации (за последние 3 года) выпускники университета, освоившие образовательную программу в рамках целевого обучения?» респонденты дали следующие ответы: 41,2 % - да, 58,8 % - нет, затруднившихся с ответом не было (рис. 5).

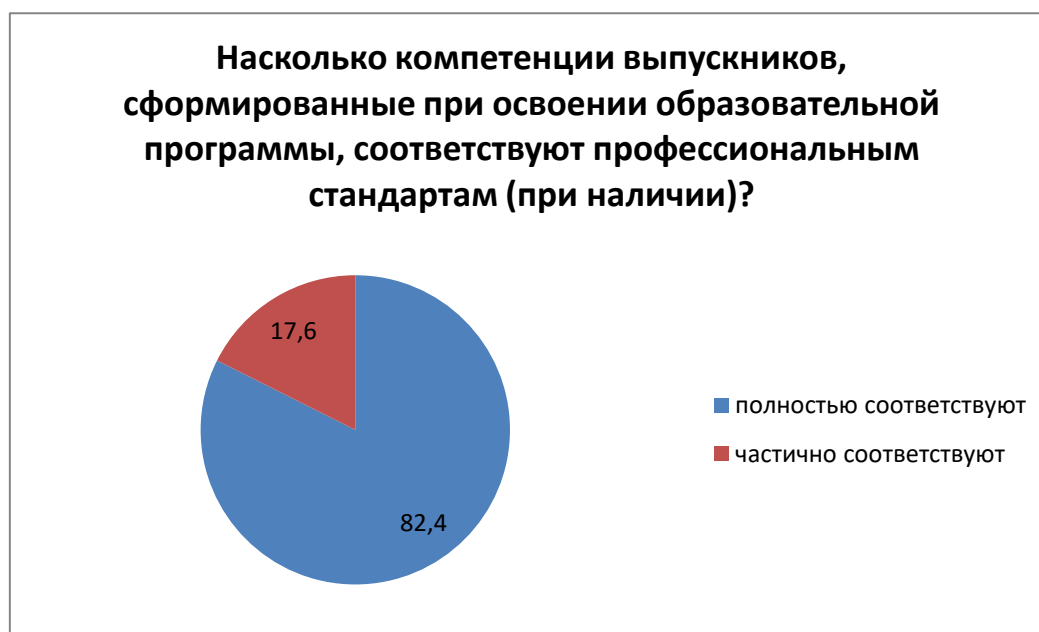


**Рис. 5 – Трудоустройство выпускников академии организациями респондентов, %**

Также работодатели, в организациях у которых работают выпускники ПГСХА, отметили достаточный уровень теоретической и

практической подготовки выпускников академии, коммуникативные навыки, способности к командной работе и наличие лидерских качеств, системного и критического мышления, а также способность выпускников к самоорганизации.

На вопрос: «Насколько компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют профессиональным стандартам (при наличии)?» ответы распределились следующим образом (рис. 6):



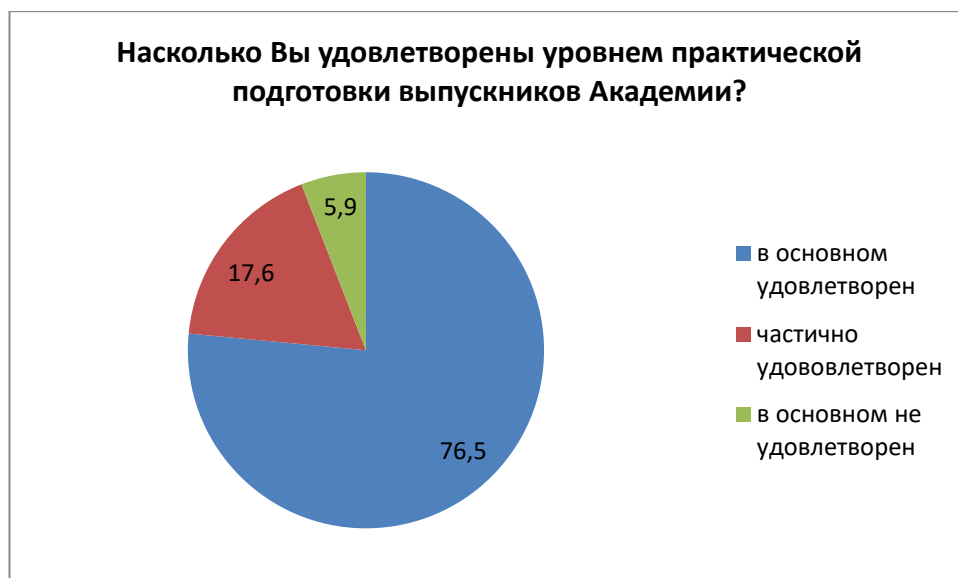
**Рис. 6 – Соответствие компетенций выпускников, сформированных при освоении образовательных программ, профессиональным стандартам, %**

Представители работодателей в подавляющей массе в основном удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников Академии (82,4 %) (рис. 7). Но здесь следует отметить, что ответ «полностью удовлетворен» на эту позицию анкеты не дал ни один респондент.



**Рис. 7 – Удовлетворенность уровнем теоретической подготовки выпускников Академии, %**

Распределение ответов по позиции анкеты «Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников Академии?» показало, что, в общем-то высокой оценке работодателями данного показателя, практическая подготовка несколько ниже теоретической (рис. 8).



**Рис. 8 – Удовлетворенность уровнем практической подготовки выпускников Академии, %**



В основном или частично удовлетворены способностями выпускников Академии к командной работе и их лидерскими качествами 94,1% респондентов (рис. 9).



**Рис. 9 – Удовлетворенность способностями выпускников Академии к командной работе и их лидерскими качествами, %**

Не удовлетворены способностью выпускников Академии к самоорганизации и саморазвитию 5,9% опрошенных работодателей (рис. 10).



**Рис. 10 – Удовлетворенность способностью выпускников Академии к самоорганизации и саморазвитию, %**

Наибольшее число респондентов (35,2%) отметили в качестве дополнительных знаний и умений выпускников Академии, необходимых при трудоустройстве следующую позицию «Больше практических навыков при работе в команде и знание новейших технологий, техники и др. по профилю обучения» (рис. 11).



**Рис. 11 – Состав и предпочтительность дополнительных знаний и умений выпускников Академии являются, необходимые при трудоустройстве, %**

Следует отметить готовность всех опрошенных представителей работодателей (100%) в настоящее время и в будущем принимать выпускников Академии на работу и развивать деловые связи и сотрудничество с Академией.

При этом развитие деловых связей и сотрудничества с Академией интересно в различных формах, наибольшую привлекательность из которых

имеет проведение совместных мероприятий (рис. 12).



**Рис. 12 – Анализ предпочтительности форм развития деловых связей и сотрудничества с Академией, %**

### **Основные выводы по итогам опроса**

Работодатели отмечают высокий уровень теоретической подготовки при необходимости усилении подготовки практической, в том числе в части знаний и готовности к применению выпускниками новейших технологий и умения проявлять на работе инициативу.

Важным результатом является намерение 100% опрошенных работодателей и в настоящее время, и в будущем, принимать выпускников академии на работу.

Высказывая предложения по улучшению подготовки выпускников академии, работодатели, главным образом, отмечали необходимость тесной взаимосвязи и сотрудничества с предприятиями отрасли на протяжении всего периода обучения в вузе.

**Перечень вопросов для анкетирования работодателей и (или) их объединений, иных юридических и (или) физических лиц об удовлетворенности качеством образования в ФГБОУ ВО Приморская ГСХА**

1. Какую организацию (предприятие) Вы представляете (полное наименование организации):

2. Какова организационно-правовая форма Вашего предприятия /организации?

Государственное/коммунальное предприятие

Производственный кооператив, товарищество любой формы ( т. п.)

непубличное акционерное общество (АО)

публичное акционерное общество (ПАО)

3. Участвуют ли представители Вашей организации (предприятия) в проведении государственной итоговой аттестации в Академии?

Да

Нет

4. Участвуют ли представители Вашей организации (предприятия) в деятельности государственных экзаменационных комиссий Академии в качестве их председателей?

Да

Нет

5. Участвует ли Ваша организация (предприятие) в организации практической подготовки обучающихся в Академии?

Да

Нет

6. Участвует ли Ваша организация (предприятие) в государственной аккредитации образовательной деятельности по образовательным программам, реализуемым в Академии?

Да

Нет

7. Участвует ли Ваша организация (предприятие) в проведении профессионально-общественной аккредитации образовательных программ, реализуемых в Академии?

Да

Нет

8. Трудоустроены ли в Вашей организации (на предприятии) выпускники, освоившие образовательную программу в рамках целевого обучения?

Да

Нет

9. Насколько компетенции выпускников, сформированные при освоении

образовательной программы, соответствуют профессиональным стандартам (при наличии)?

Полностью соответствуют

В основном соответствуют

Частично соответствуют

Полностью не соответствуют

Затрудняюсь ответить

10. Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников Академии?

Полностью удовлетворен

В основном удовлетворен

Частично удовлетворен

Полностью не удовлетворен

Затрудняюсь ответить

11. Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников Академии?

Полностью удовлетворен

В основном удовлетворен

Частично удовлетворен

Полностью не удовлетворен

Затрудняюсь ответить

12. Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников Академии к командной работе и их лидерскими качествами?

Полностью удовлетворен

В основном удовлетворен

Частично удовлетворен

Полностью не удовлетворен

Затрудняюсь ответить

13. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников Академии к самоорганизации и саморазвитию?

Полностью удовлетворен

В основном удовлетворен

Частично удовлетворен

Полностью не удовлетворен

Затрудняюсь ответить

14. Какие дополнительные знания и умения выпускников Академии являются, по Вашему мнению, необходимыми для них при трудоустройстве:

15. Какое количество выпускников Академии принято в Вашу организацию на работу за последний год?

16. Намерены ли Вы в настоящее время и в будущем принимать выпускников Академии на работу?

Да

Нет

17. При каких условиях в настоящее время и в будущем Вы намерены

принимать на работу выпускников Академии?

18. Желаете ли Вы развивать деловые связи и сотрудничество с Академией?

Да

Нет

Другое...

19. Если Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничество с Академией, то в каких формах?

Участие в учебной, научной и воспитательной деятельности организации (проведение открытых мастер-классов, тематических лекций, практических занятий, научных мероприятий и др.)

Заключение соглашений о прохождении практики

Проведение совместных мероприятий

Организация стажировок обучающихся

Участие в профориентационных мероприятиях организации

Другое...

20. Укажите основные достоинства в подготовке выпускников Академии (отметьте несколько вариантов ответов).

Высокий уровень теоретических знаний.

Высокий уровень практической подготовки.

Владение современными методами и технологиями деятельности.

Профессионализм выпускников.

Готовность выпускников к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях.

Высокий уровень производственной дисциплины.

Желание выпускников работать.

Желание выпускников к саморазвитию и самообразованию.

Владение коммуникативными навыками.

Другое...

21. Укажите основные недостатки в подготовке выпускников Академии.

Низкий уровень теоретических знаний.

Недостаточный уровень практической подготовки.

Отсутствие желания работать.

Низкая производственная дисциплина.

Отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию.

Низкий уровень общей профессиональной подготовки.

Другое...

22. Выпускники каких направлений подготовки (специальностей) требуются Вашей организации (перечислить):

23. Что, по Вашему мнению, следует улучшить в подготовке выпускников Академии?

Повысить уровень теоретических знаний.

Улучшить уровень практической подготовки.

Повысить навыки производственной дисциплины.

Повысить навыки саморазвития и самообразования. Повысить

уровень общей культуры.

Другое

24. Какие профессиональные качества выпускников Академии Вас интересуют больше всего: (возможен выбор нескольких вариантов ответов)

Знания новейших технологий Знание законодательства

Знание иностранного языка

Умение проявлять инициативу на работе

Умение применять инновации в своей работе

Социальные навыки (деловое общение, работа в коллективе)

Другое...

25. Ваши предложения по улучшению подготовки выпускников в Академии: .....

## Приложение 2

Матрица обсчета ответов на вопросы анкеты для работодателей и (или) их объединений, иных юридических и (или) физических лиц об удовлетворенности качеством образования в ФГБОУ ВО Приморская ГСХА

Число респондентов (работодателей) – 17,  
в том числе: государственные- 4, муниципальные – 1, ООО- 10, ИП-2

№	Вопросы	Да		Нет		Другое		Количество ответов			
		Ед.	%	Ед.	%	Ед.	%	+	%	-	%
1	Участвуют ли представители Вашей организации (предприятия) в проведении государственной итоговой аттестации в Академии?	6	35,3	11	64,7	-	-	-	-	-	-
2	Участвуют ли представители Вашей организации (предприятия) в деятельности государственных экзаменационных комиссий Академии в качестве их председателей?	6	35,3	11	64,7	-	-	-	-	-	-
3	Участвует ли Ваша организация (предприятие) в организации практической подготовки обучающихся в Академии?	17	100	-	-	-	-	-	-	-	-
4	Участвует ли Ваша организация (предприятие) в государственной аккредитации образовательной деятельности по образовательным программам, реализуемым в Академии?	1	5,9	16	94,1	-	-	-	-	-	-
5	Участвует ли Ваша организация (предприятие) в проведении профессионально-общественной аккредитации образовательных программ, реализуемых в Академии?	1	5,9	16	94,1	-	-	-	-	-	-
6	Трудоустроены ли в Вашей организации (на предприятии) выпускники, освоившие образовательную программу в рамках целевого обучения?	7	41,2	10	58,8	-	-	-	-	-	-
7	Насколько компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной										



	программы, соответствуют профессиональным стандартам (при наличии)?										
	Полностью соответствуют	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	В основном соответствуют	-	-	-	-	-	-	14	82,4	-	-
	Частично соответствуют	-	-	-	-	-	-	3	17,6	-	-
	Полностью не соответствуют	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Затрудняюсь ответить	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8	Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников Академии?										
	Полностью удовлетворен	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	В основном удовлетворен	-	-	-	-	-	-	14	82,4	-	-
	Частично удовлетворен	-	-	-	-	-	-	3	17,6	-	-
	Полностью не удовлетворен	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Затрудняюсь ответить	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9	Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников Академии?										
	Полностью удовлетворен	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	В основном удовлетворен	-	-	-	-	-	-	13	76,5	-	-
	Частично удовлетворен	-	-	-	-	-	-	3	17,6	-	-
	В основном не удовлетворен	-	-	-	-	-	-	1	5,9	-	-
	Затрудняюсь ответить	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников Академии к командной работе и их лидерскими качествами?										
	Полностью удовлетворен	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	В основном удовлетворен	-	-	-	-	-	-	13	76,5	-	-
	Частично удовлетворен	-	-	-	-	-	-	3	17,6	-	-
	Не удовлетворен	-	-	-	-	-	-	1	5,9	-	-
	Затрудняюсь ответить	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11	Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников Академии к самоорганизации и саморазвитию?										
	Полностью удовлетворен	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	В основном удовлетворен	-	-	-	-	-	-	14	82,4	-	-
	Частично удовлетворен	-	-	-	-	-	-	2	11,7	-	-
	Полностью не удовлетворен	-	-	-	-	-	-	1	5,9	-	-
	Затрудняюсь ответить	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12	Какие дополнительные знания и умения выпускников Академии являются, по Вашему мнению, необходимыми для них при трудоустройстве:										
	Желание работать, интерес к работе	-	-	-	-	-	-	5	29,4	-	-

	Владеть теоретическими знаниями	-	-	-	-	-	-	1	5,9	-	-
	Организованность, собранность, стрессоустойчивость	-	-	-	-	-	-	2	11,7	-	-
	Знание основ научных исследований по профилю обучения	-	-	-	-	-	-	2	11,7	-	-
	Умение применять свои знания на практике	-	-	-	-	-	-	3	17,6	-	-
	Больше практических навыков при работе в команде и знание новейших технологий, техники и др. по профилю обучения	-	-	-	-	-	-	6	35,2	-	-
13	Какое количество выпускников Академии принято в Вашу организацию на работу за последний год?										
	Нет (0)	-	-	-	-	-	-	8	47,1	-	-
	1	-	-	-	-	-	-	3	17,6	-	-
	2	-	-	-	-	-	-	3	17,6	-	-
	3	-	-	-	-	-	-	2	11,7	-	-
	4	-	-	-	-	-	-	1	5,9	-	-
14	Намерены ли Вы в настоящее время и в будущем принимать выпускников Академии на работу?	17	100,0	-	-	-	-	-	-	-	-
15	При каких условиях в настоящее время и в будущем Вы намерены принимать на работу выпускников Академии?										
	Желание и умение работать в команде	-	-	-	-	-	-	3	17,6	-	-
	Желание работать по профилю и осваивать новые технологии, технику и др.	-	-	-	-	-	-	6	35,2	-	-
	При появлении вакансий	-	-	-	-	-	-	1	5,9	-	-
	В соответствии с трудовым кодексом РФ	-	-	-	-	-	-	1	5,9	-	-
	В случае готовности продолжать образование, заинтересованности в научных исследованиях	-	-	-	-	-	-	1	5,9	-	-
	Знание методик анализа по профилю обучения	-	-	-	-	-	-	1	5,9	-	-
	Активная жизненная позиция, знание офисных компьютерных программ	-	-	-	-	-	-	1	5,9	-	-
	Знание и умение работать в коллективе	-	-	-	-	-	-	1	5,9	-	-
	Нет ответа	-	-	-	-	-	-	2	11,7	-	-
16	Желаете ли Вы развивать	17	100,0	-	-	-	-	-	-	-	-

	деловые связи и сотрудничество с Академией?												
17	Если Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничество с Академией, то в каких формах?												
	Участие в учебной, научной и воспитательной деятельности организации (проведение открытых мастер-классов, тематических лекций, практических занятий, научных мероприятиях и др.)	-	-	-	-	-	-	9	52,9	-	-		
	Заключение соглашений о прохождении практики	-	-	-	-	-	-	6	35,2	-	-		
	Проведение совместных мероприятий	-	-	-	-	-	-	10	58,8	-	-		
	Организация стажировок обучающихся	-	-	-	-	-	-	6	35,2	-	-		
	Участие в профориентационных мероприятиях организации	-	-	-	-	-	-	6	35,2	-	-		
	Другое...	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
18	Укажите основные достоинства в подготовке выпускников Академии (отметьте несколько вариантов ответов):												
	Высокий уровень теоретических знаний.	-	-	-	-	-	-	9	52,9	-	-		
	Высокий уровень практической подготовки.	-	-	-	-	-	-	2	11,7	-	-		
	Владение современными методами и технологиями деятельности.	-	-	-	-	-	-	1	5,9	-	-		
	Профессионализм выпускников.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	Готовность выпускников к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	Высокий уровень производственной дисциплины.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	Желание выпускников работать.	-	-	-	-	-	-	4	23,5	-	-		
	Желание выпускников к саморазвитию и самообразованию.	-	-	-	-	-	-	2	11,7	-	-		
	Владение коммуникативными навыками.	-	-	-	-	-	-	4	23,5	-	-		
	Другое...( Невозможно оценить данные критерии в виду отсутствия достаточного опыта практического знания материалов)	-	-	-	-	-	-	1	5,9	-	-		
19	Укажите основные недостатки в подготовке выпускников												

	Академии:										
	Низкий уровень теоретических знаний.	-	-	-	-	-	-	2	11,7	-	-
	Недостаточный уровень практической подготовки.	-	-	-	-	-	-	11	64,7	-	-
	Отсутствие желания работать.	-	-	-	-	-	-	2	11,7	-	-
	Низкая производственная дисциплина.	-	-	-	-	-	-	1	5,9	-	-
	Отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию.	-	-	-	-	-	-	4	23,5	-	-
	Низкий уровень общей профессиональной подготовки.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Другое: (недостатки отсутствуют)	-	-	-	-	-	-	1	5,9	-	-
	(Необходимо знание новой техники и технологий)	-	-	-	-	-	-	1	5,9	-	-
20	Выпускники каких направлений подготовки (специальностей) требуются Вашей организации (перечислить):										
	Агроном	-	-	-	-	-	-	8	50,0	-	-
	Агрохимик	-	-	-	-	-	-	2	11,7	-	-
	Агроинженер	-	-	-	-	-	-	5	29,4	-	-
	Зоотехник	-	-	-	-	-	-	9	52,9	-	-
	Ветеринарный врач	-	-	-	-	-	-	8	47,1	-	-
	Технолог по переработке сельскохозяйственной продукции	-	-	-	-	-	-	3	17,6	-	-
	Инженер по водоснабжению и водоотведению	-	-	-	-	-	-	1	5,9	-	-
21	Что, по Вашему мнению, следует улучшить в подготовке выпускников Академии?										
	Повысить уровень теоретических знаний.	-	-	-	-	-	-	4	23,5	-	-
	Улучшить уровень практической подготовки.	-	-	-	-	-	-	7	41,2	-	-
	Повысить навыки производственной дисциплины.	-	-	-	-	-	-	2	11,7	-	-
	Повысить навыки саморазвития и самообразования.	-	-	-	-	-	-	9	52,9	-	-
	Повысить уровень общей культуры.	-	-	-	-	-	-	2	11,7	-	-
	Другое...	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
22	Какие профессиональные качества выпускников Академии Вас интересуют больше всего: (возможен выбор нескольких вариантов ответов):										

	Знания новейших технологий.	-	-	-	-	-	-	13	76,5	-	-
	Знание законодательства.	-	-	-	-	-	-	4	23,5	-	-
	Знание иностранного языка.	-	-	-	-	-	-	1	5,9	-	-
	Умение проявлять инициативу на работе.	-	-	-	-	-	-	14	82,4	-	-
	Умение применять инновации в своей работе.	-	-	-	-	-	-	4	23,5	-	-
	Социальные навыки (деловое общение, работа в коллективе).	-	-	-	-	-	-	6	35,2	-	-
	Другое...	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
23	Ваши предложения по улучшению подготовки выпускников в Академии:										
	Готовность к саморазвитию, умение проявлять инициативу, умение работать в коллективе и применять свои знания на практике.	-	-	-	-	-	-	4	23,5	-	-
	Продолжать тесное сотрудничество с академией в учебной и научной работе.	-	-	-	-	-	-	1	5,9	-	-
	Необходимо повысить практические, базовые навыки в научно-исследовательской деятельности выпускников и знания новейших технологий и техники.	-	-	-	-	-	-	8	47,1	-	-
	Увеличить количество выездных занятий по профилю обучения на базе передовых хозяйств с привлечением специалистов-производственников	-	-	-	-	-	-	3	17,6	-	-
	Проведение курсов повышения квалификации ППС академии на базе ведущих хозяйств	-	-	-	-	-	-	1	5,9	-	-