

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Комин Андрей Эдуардович

Должность: ректор

высшего образования "Приморский государственный аграрно-

Дата подписания: 18.12.2025 16:07:43

технологический университет"

Уникальный программный ключ:

f6c6d686f0c899fdf76a1ed8b448452ab8cac6fb1af6547b6d40cdf1bdc60ae2

Рассмотрено на заседании Ученого
Совета ФГБОУ ВО Приморский ГАТУ

«24» ноября 2025г., протокол № 4



А.Э. Комин

Ректор ФГБОУ ВО Приморский ГАТУ

**Программа постдипломного сопровождения лиц с ограниченными
возможностями здоровья и инвалидностью, завершивших обучение по
основным профессиональным образовательным программам высшего
образования**

Уссурийск, 2025

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Проблема трудоустройства инвалидов, их социализация и вовлечение в полноценную общественную жизнь является одной из актуальных проблем. В настоящее время количество инвалидов чрезвычайно велико не только в РФ, но и во всем мире. Большое количество инвалидов, в свою очередь, создает проблемы с их трудоустройством, что связано с отсутствием физических возможностей осуществлять все функции, присущие здоровому человеку, и в связи с этим нуждающихся в поддержке.

Образовательные организации высшего образования выполняют не только задачи по выводу выпускников на рынок труда, но и отвечают за социально-реабилитационные функции, включающие в себя адаптацию к сфере профессиональных отношений. Вместе с тем могут быть случаи, когда сами выпускники отказываются от предложенных вакансий. Основными причинами отказа от трудоустройства чаще всего являются: состояние здоровья, несоответствие зарплатных ожиданий, предложенной вакансии требованиям индивидуальной программы реабилитации инвалида.

Преодолеть указанные проблемы может практика постдипломного сопровождения выпускников с ОВЗ. Средняя продолжительность постдипломного сопровождения составляет три года, реализовываться оно может в различных формах, включая содействие во вторичном и последующем труdoустройстве по обращению выпускника, мониторинг карьерных достижений молодых специалистов, мониторинг движения на рынке труда выпускников с ОВЗ.

Послевузовский период социально-реабилитационного сопровождения студентов-инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья (далее ОВЗ) в условиях ФГБОУ ВО Приморский ГАТУ предусматривает:

- консультирование и содействие в труdoустройстве выпускников в соответствии с полученной специальностью/направлением;
- сотрудничество с общественными организациями инвалидов и потенциальными работодателями для поддержки данной категории студентов на начальном этапе их профессиональной деятельности;
- помочь в подготовке резюме, привитие навыков самопрезентации;
- мониторинг фактического труdoустройства выпускников с ОВЗ и инвалидностью и их закрепления на рабочих местах;
- разработка программ дополнительного профессионального образования для студентов-инвалидов с учетом регионального рейтинга профессии;
- проведение ситуативных игр, тренингов, имитации конкретных производственных ситуаций, их разбор и разработка алгоритма действий в тех или иных часто возникающих проблемных ситуациях, с которыми может столкнуться выпускник с ОВЗ и инвалидностью в процессе труdoустройства.

1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы: Программа постдипломного сопровождения лиц с ОВЗ и инвалидностью, завершивших обучение по образовательным программам высшего образования (далее – Программа).

Цели программы:

- успешное решение проблемы начального этапа профессиональной деятельности выпускников с ОВЗ и инвалидностью: от сопровождения его при устройстве на работу до адаптации в коллективе;
- содействие в выработке мотивации к самостоятельному активному началу профессиональной деятельности или продолжения образования по дополнительным образовательным программам у выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ.

Задачи программы:

- разработка и внедрение технологий и эффективных методов работы в области постдипломного сопровождения лиц с ОВЗ и инвалидностью, завершивших обучение по образовательным программам высшего образования;
- создание условий, способствующих адаптации лиц с ОВЗ и инвалидностью на рабочем месте с учетом их образовательных потребностей, рекомендаций индивидуальных программ реабилитации или абилитации инвалидов;
- отбор диагностического инструментария (анкет, опросов) для мониторинга успешности профессиональной деятельности выпускников с ОВЗ и инвалидностью в первые три года после выпуска;
- развитие социального партнерства (с образовательными организациями, общественными организациями, органами исполнительной власти, центрами занятости) с целью создания оптимальных условий для трудоустройства выпускников с ОВЗ и инвалидностью и закрепления их на рабочих местах;
- исследование рынка образовательных услуг в сфере дополнительного профессионального образования и рынка труда, прогноз и оценка состояния рынка рабочих мест для лиц с ОВЗ и инвалидностью для помощи выпускникам, желающим продолжить образование или сменить место работы (вторичное трудоустройство);
- формирование системы поддержки и сопровождения выпускников-инвалидов и лиц с ОВЗ при трудоустройстве и социально-психологической адаптации на рабочем месте.

Целевые индикаторы и показатели программы:

- количество выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, трудоустроившихся по профилю или направлению подготовки;
- количество выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, относящихся к категории самозанятого населения, предпринимателей;
- количество выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, продолживших обучение по дополнительным профессиональным образовательным программам;

- количество организаций-партнеров по реализации программы;
- доля лиц из числа выпускников-инвалидов и лиц с ОВЗ, положительно оценивающих участие в программе постдипломного сопровождения.

Этапы и сроки реализации программы:

Программа реализуется в период с 2025 по 2029 гг.

Партнеры (организации, участвующие в административной, информационной, и иной поддержке программы):

- организации-работодатели;
- социальные партнеры: общественные организации инвалидов, общественные организации, семьи лиц с ОВЗ и инвалидностью;
- краевое государственное казенное учреждение «Приморский центр занятости населения».

Ожидаемые конечные результаты реализации программы:

- удовлетворение потребностей обучающихся с ОВЗ и инвалидностью в трудоустройстве по полученному профилю и направлению образования и закреплении на рабочем месте;
- содействие процессу адаптации на рабочих местах молодых людей с ОВЗ и инвалидностью;
- включение обучающихся с ОВЗ и инвалидностью в жизнь профессионального сообщества, повышение их социальной активности и ответственности.

2. ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

№ п/п	Наименование основных мер	Исполнитель	Сроки исполнения
1	2	3	4
1. Исследование рынка образовательных услуг в сфере дополнительного профессионального образования и оценка состояния рынка труда			
1.1.	Мониторинг рынка дополнительных образовательных профессиональных услуг	Центр карьеры	Ежеквартально
1.2.	Подготовка перечня наиболее востребованных рынком труда направлений подготовки лиц с ОВЗ и инвалидностью, желающих продолжить образование	Центр карьеры	Ежеквартально
1.3.	Мониторинг рынка труда и оценка состояния рынка рабочих мест для лиц с ОВЗ и инвалидностью	Центр карьеры совместно с КГКУ «ПЦЗН»	Ежеквартально
1.4.	Создание базы данных вакансий для лиц с ОВЗ и инвалидов, желающих сменить работу	Центр карьеры совместно с КГКУ «ПЦЗН»	Ежеквартально

2. Проведение мониторинга трудоустройства и адаптации на рабочем месте выпускников с ОВЗ и инвалидностью			
2.1.	Подбор диагностического инструментария (анкет, опросов) для выпускников с ОВЗ и инвалидностью, работодателей	Центр карьеры	Ежеквартально
2.2.	Проведение мониторинга реального трудоустройства и закрепления на рабочем месте выпускников с ОВЗ и инвалидностью	Центр карьеры	Ежеквартально
3. Сопровождение процесса трудоустройства и адаптации на рабочем месте лиц с ОВЗ и инвалидностью			
3.1.	Организация помощи выпускникам-соискателям с ОВЗ и инвалидам в успешном трудоустройстве: сбор необходимых документов, составление резюме, подготовка к собеседованию, социальнопсихологическое, кураторское, волонтерское сопровождение при устройстве на работу	Центр карьеры совместно с общественными организациями инвалидов	По необходимости
3.2.	Консультативные встречи со специалистами центра занятости населения	Центр карьеры совместно с КГКУ «ПЦЗН»	В соответствии с графиком работы
4. Организация сетевого взаимодействия в процессе постпрофессионального сопровождения лиц с ОВЗ и инвалидностью			
4.1.	Заключение договоров и соглашений с организациями о совместном сопровождении процесса трудоустройства и адаптации на рабочем месте лиц с ОВЗ и инвалидностью, завершивших образование	Центр карьеры	Постоянно

3. ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВОЗМОЖНОСТЕЙ ЦЕНТРА ЗАНЯТОСТИ УЧАЩЕЙСЯ МОЛОДЕЖИ И ТРУДОУСТРОЙСТВА ВЫПУСКНИКОВ

Для обеспечения качественного профессионального образования лиц с ОВЗ и инвалидностью целесообразное использование возможностей подразделений учебно-методического управления.

Работа строится на комплексном подходе, системности, многомерности и контроля каждого этапа профессионального образования лиц с ОВЗ и инвалидностью, предусматривает участие в программах и проектах по данному направлению работы. Работа направлена на социальную интеграцию лиц с ОВЗ и инвалидов, сопровождения их в профессионально - трудовой деятельности, оказание содействия в самозанятости.

Основная цель - помочь на начальном этапе трудовой деятельности выпускников, ожидаемый результат - успешная адаптация к условиям современного рынка.

Силами центра карьеры, проводятся различные мероприятия по подготовке к самостоятельной трудовой деятельности выпускников, в том числе консультации, игры,

тренинги, обучение. Большое внимание уделяется организации взаимодействия с организациями-работодателями, ведомствами, бизнес-сообществом, общественными организациями инвалидов.

Согласовано

Директор центра карьеры



Р.С. Косиенко